АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2024

Когда выплачивать годовую премию, чтобы не нарушить Трудовой кодекс?

Вопрос

Вправе ли организация установить в локальном нормативном акте срок выплаты годовой премии по итогам года не позднее 31 марта следующего года? Не будет ли указанное действие квалифицироваться как нарушение положений статьи 136 ТК РФ?

Ответ

Работодатель вправе установить коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом срок выплаты годовой премии путем указания конкретной даты выплаты премии либо периода, например, не позднее 31 марта следующего года, что не является нарушением правил, установленных статьей 136 ТК РФ.

Обоснование

В соответствии с действующей частью шестой статьи 136 ТК РФ заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. В связи с чем заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 16 по 30 (31) число текущего периода, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца. Между тем, годовая премия относится к числу стимулирующих выплат (статья 129 ТК РФ) и выплачивается за иные, более продолжительные периоды, чем полмесяца, в данном случае – по итогам года. При этом в силу части второй статьи 135 ТК РФ системы доплаты и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются **коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.** Премии и иные поощрительные выплаты начисляются за результаты труда, достижение соответствующих показателей, то есть **после того, как будет осуществлена оценка показателей.**

Таким образом, сроки выплаты работникам стимулирующих выплат, начисляемых за месяц, квартал, год или иной период, **могут быть установлены коллективным договором, локальным нормативным актом**. Так, если работодателем установлено, что выплата премии работникам по итогам работы за год выплачивается не позднее 31 марта следующего года, то в данном случае данное лицо не нарушает требования статьи 136 ТК РФ. Указанные выводы соответствуют официальной позиции уполномоченных государственных органов, выраженной в Письме Минтруда России от 21.09.2016 N 14-1/В-911 и Информации Роструда «О применении статьи 2 Федерального закона от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части, касающейся оплаты труда».



На вопрос отвечала:
Надежда Владимировна Корженевская
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».