

Нужно ли проводить обучение сотрудников, если их образование не соответствует профстандарту?

Вопрос

Следует ли работодателю проводить обучение сотрудников, если их образование не соответствует профстандарту?

Ответ

Работодатель может принять решение о направлении работников на курсы повышения квалификации или на переподготовку в целях соответствия их требованиям профстандартов. Однако, на данный момент, такой обязанности у них нет. Необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель.

Обоснование

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности ([ч. 2 ст. 195.1](#) ТК РФ). Он содержит перечень знаний и умений, необходимых для качественного выполнения работником своих обязанностей на определенных должностях, в определенной профессии.

В перспективе планируется замена [ЕТКС](#) и [ЕКС](#) профстандартами. Однако, по мнению Минтруда России, такая замена будет происходить в течение достаточно длительного периода. В отличие от Квалификационных справочников, профессиональный стандарт может содержать в себе требования, предъявляемые к разным должностям (профессиям), дифференцировать уровни квалификации работников, т.е. в профессиональных стандартах трудовые функции работников описаны более четко и подробно.

С 01.07.2016 профстандарты обязательны к применению работодателями, если это установлено Трудовым кодексом РФ, федеральными законами или иными нормативными актами ([ч. 1 ст. 195.3](#) ТК РФ):

- постановлениями и распоряжениями Правительства РФ;
- приказами федеральных органов исполнительной власти, которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер (например, Приказы Минтранса России и др.).

Если обязательность применения стандартов не закрепят законодательно, то работодатели будут самостоятельно решать, что им использовать – Квалификационный справочник или профстандарт. Прописанные в профстандартах характеристики квалификации можно будет использовать как основу для определения требований к квалификации работников. При этом придется учитывать особенности трудового процесса, обусловленные применяемыми технологиями, организацией производства и труда.

Если в соответствии с Трудовым кодексом РФ или федеральным законом с выполнением работ по каким-либо

должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот, то:

- наименование этих должностей, профессий, специальностей;
- квалификационные требования к ним;
- требования к образованию и стажу работников должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Квалификационных справочниках или профстандартах ([ч. 2 ст. 57](#) ТК РФ).

Работодатель может принять решение о направлении работников на курсы по повышению квалификации или переподготовку в целях соответствия их требованиям профстандартов. Однако такой обязанности у них пока нет. Согласно [ст. 196](#) ТК РФ необходимость подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель.

Данная позиция изложена в [п. 11](#) Письма Минтруда России от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253: «Должны ли работники привести свою квалификацию с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?»

Согласно [статье 196](#) ТК РФ необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором».

[«Письмо» Минтруда России от 04.04.2016 N 14-0/10/В-2253 «Ответы на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов» \(вместе с «Информацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»\)](#)



На вопрос отвечала:

Ольга Яковлевна Решетова

консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»