АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 04.05.2024

Личная карточка обучения: оформлять или нет?

Вопрос

Обязательна ли личная карточка обучения по МЕЖГОСУДАРСТВЕННОМУ СТАНДАРТУ ГОСТ 12.0.004-2015. В организации проводится обучение, заполняются протоколы и производится выдача удостоверений.

Ответ

Нормативные акты, регулирующие организацию обучения безопасности труда, предусматривают возможность использовать наряду с другими документами, в которых фиксируются процесс и результаты обучения, так же и личную карточку прохождения обучения. Обязанность оформлять такую карточку действующим законодательством не предусмотрена. Работодатель вправе самостоятельно решать данный вопрос.

Обоснование

"ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст) {КонсультантПлюс} вступит в силу с 01.03.2017 г.

Как установлено п. 1.2 ГОСТ 12.0.004-2015 настоящий стандарт в целом или его отдельные положения можно использовать как образец организации обучения другим видам безопасности деятельности человека, включая производственную деятельность.

И как предусмотрено п.6.11 ГОСТ 12.0.004-2015 результаты проверки знаний и (или) навыков по охране труда и безопасности выполнения работ оформляют протоколом (приложение А, форма А.1) и фиксируют в личной карточке прохождения обучения, **если она применяется** (приложение А, форма А.2). Лицу, успешно прошедшему проверку знаний и (или) навыков, выдают удостоверение на право самостоятельной работы (приложение А, форма А.3).

На вопрос отвечала:
Виктория Александровна Лексина,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».