

Личная карточка обучения: оформлять или нет?

Вопрос

Обязательна ли личная карточка обучения по МЕЖГОСУДАРСТВЕННОМУ СТАНДАРТУ ГОСТ 12.0.004-2015. В организации проводится обучение, заполняются протоколы и производится выдача удостоверений.

Ответ

Нормативные акты, регулирующие организацию обучения безопасности труда, предусматривают возможность использовать наряду с другими документами, в которых фиксируются процесс и результаты обучения, так же и личную карточку прохождения обучения. Обязанность оформлять такую карточку действующим законодательством не предусмотрена. Работодатель вправе самостоятельно решать данный вопрос.

Обоснование

"ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения" (вместе с "Программами обучения безопасности труда") (введен в действие Приказом Росстандарта от 09.06.2016 N 600-ст) {КонсультантПлюс} вступит в силу с 01.03.2017 г.

Как установлено п. 1.2 ГОСТ 12.0.004-2015 настоящий стандарт в целом или его отдельные положения можно использовать как образец организации обучения другим видам безопасности деятельности человека, включая производственную деятельность.

И как предусмотрено п.6.11 ГОСТ 12.0.004-2015 результаты проверки знаний и (или) навыков по охране труда и безопасности выполнения работ оформляют протоколом (приложение А, [форма А.1](#)) и фиксируют в личной карточке прохождения обучения, **если она применяется** (приложение А, [форма А.2](#)). Лицу, успешно прошедшему проверку знаний и (или) навыков, выдают удостоверение на право самостоятельной работы (приложение А, [форма А.3](#)).



На вопрос отвечала:
Виктория Александровна Лексина,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»