

## Новая организация: когда проводить СОУТ?

### Вопрос

**В какие сроки необходимо провести во вновь созданной организации специальную оценку условий труда? С момента регистрации организации или с момента приема сотрудников?**

### Ответ

Провести специальную оценку условий труда необходимо в течение 12 месяцев с момента ввода в эксплуатацию рабочих мест.

На вакантном рабочем месте (т. е. при отсутствии работника) специальная оценка условий труда не проводится.

### Обоснование

В [ст. 22](#) Трудового кодекса РФ закреплены основные права и обязанности работодателя, в том числе обязанность обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Условия труда на рабочих местах для вновь зарегистрированной организации подлежат специальной оценке ([ч. 1 ст. 17](#) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

[Часть 1 ст. 17](#) Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» определяет, что внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться, в том числе, в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

Идентифицированные фактические значения вредных или опасных факторов подлежат исследованиям и измерениям, которые проводятся в ходе штатных производственных (технологических) процессов или штатной деятельности работодателя с учетом используемого работником производственного оборудования, материалов и сырья ([п. п. 12, 15](#) Методики проведения специальной оценки условий труда, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н).

Поэтому на вакантном рабочем месте нельзя провести СОУТ, так как при отсутствии работника штатные производственные (технологические) процессы на его рабочем месте не осуществляются. Провести спецоценку получится только после прихода сотрудника на вакантное рабочее место.

Если работодатель не исполнил обязанность по проведению специальной оценки условий труда и контролирующие органы обнаружат это, то на работодателя могут наложить административный штраф по [ч. 2 ст. 5.27.1](#) Кодекса РФ об административных правонарушениях, в которой предусмотрена ответственность за непроведение специальной оценки условий труда.



На вопрос отвечала:  
Ольга Яковлевна Решетова,  
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

---