АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 06.05.2024

Индексация зарплаты: как избежать допсоглашения к трудовому договору?

Вопрос

Ежегодно мы проводим индексацию заработной платы. Процент индексации устанавливается генеральным директором и может быть каждый год разным. Есть утвержденное положение о порядке проведения индексации з/п. В организации почти 1600 сотрудников и приходится делать дополнительные соглашения к трудовому договору каждого (прописывать изменившуюся заработную плату). Какие есть варианты, чтобы обойтись без них?

Ответ

Любое изменение условий трудового договора возможно только по письменному соглашению его сторон.

Поэтому единственным безопасным, с точки зрения действующего трудового законодательства, оформлением изменения размера заработной платы, является заключение дополнительного соглашения к трудовому договору.

Обоснование

Коммерческие организации должны проводить индексацию в порядке, который они самостоятельно установили в своих локальных нормативных актах (ст. 134 ТК РФ).

Условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) – обязательные условия трудового договора (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Любое изменение условий трудового договора возможно только по письменному соглашению его сторон (ст. 72 ТК РФ).

Таким образом, при проведении индексации, т.е. изменении размера заработной платы, единственным безопасным, с точки зрения действующего трудового законодательства вариантом, будет оформить дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых будут отражены новые размеры окладов (ставок).

На вопрос отвечала:
Ольга Яковлевна Решетова,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».