

Оформление в компанию должника, отбывающего обязательные работы

Вопрос

Как оформить лицо (должника) по исполнительному производству, направленное в организацию судебным приставом-исполнителем для исполнения административного наказания в виде отбывания обязательных работ?

Ответ

В силу действующего трудового законодательства Российской Федерации обязанности работодателя по заключению трудового договора с лицом, прибывшим для отбывания обязательных работ, не предусмотрено. Между тем, рекомендуем издать Приказ (организационного характера) в целях учета должника по административному производству в месте деятельности организации.

Обоснование

В соответствии с Письмом ФССП России от 25.06.2013 № 12/01-17171-АП «О разъяснении положений законодательства и макете исполнительного производства» при возбуждении исполнительного производства судебный пристав-исполнитель заводит учетную карточку на лицо, которому назначено административное наказание в виде обязательных работ, в которой ведет суммарный учет отработанного должником времени и отражает нарушения порядка и условий отбывания наказания, принятые меры воздействия и другие сведения.

Для осуществления такого учета в постановлении о возбуждении исполнительного производства целесообразно обязать организацию, в которую направлен должник для отбывания наказания в виде обязательных работ, обеспечить издание приказа о приеме должника на работу; ознакомление его под расписку с правилами внутреннего распорядка организации, техники безопасности и производственной санитарии; ведение ежедневного табеля с отражением количества отработанных часов, еженедельное направление копии табеля судебному приставу-исполнителю, а также информирование судебного пристава-исполнителя о невыходе лица, обязанного отбыть обязательные работы, на работу и допущенных им нарушениях трудовой дисциплины.

[Форма Приказа о приеме на работу](#), являющаяся приложением к вышеуказанному Письму ФССП России, соответствует унифицированной форме № Т-1, утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1.

Судебный пристав-исполнитель контролирует поведение должника при отбывании обязательных работ, соблюдение им трудовой дисциплины, количество часов, отработанных должником, путем посещения организации, в которую должник направлен для отбывания обязательных работ, о чем составляется акт о совершении исполнительных действий ([приложение № 17](#) к приказу ФССП России от 11.07.2012 № 318 «Об утверждении примерных форм процессуальных документов, применяемых должностными лицами Федеральной службы судебных приставов в процессе исполнительного производства»).

Между тем, несмотря на наличие соответствующих разъяснений ФССП России, обращаем внимание на следующее. Издание работодателем Приказа о приеме на работу по форме № Т-1 свидетельствует о заключении с лицом трудового договора. Однако такой договор не будет соответствовать требованиям законодательства РФ в виду того, что в силу [статьи 59](#) Трудового кодекса Российской Федерации не

предусмотрено право работодателя заключить срочный трудовой договор с лицом, направленным на выполнение обязательных работ. Кроме того, такой договор предполагает согласие работника на его заключение, а также необходимость осуществления соответствующих выплат, что противоречит общему смыслу исполнения административного наказания.

Таким образом, ни Трудовой кодекс РФ, ни иные федеральные законы не предусматривают в качестве основания заключения с работником срочного трудового договора отбывание им обязательных работ в организации. В связи с чем рекомендуем в процессе исполнения Постановления о возбуждении исполнительного производства утвердить Приказ (организационного характера) в целях учета должника по административному производству в месте деятельности организации.



На вопрос отвечала:
Надежда Владимировна Корженевская
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»