

Дистанционный работник без квалифицированной подписи

Вопрос

Не имея квалифицированной подписи работника, можем ли мы заключать договор о дистанционной работе?

Ответ

Дистанционного сотрудника принимают на работу по общим правилам, предусмотренным [ст. 68](#) ТК РФ, с соблюдением требований, установленных [гл. 49.1](#) ТК РФ.

Из смысла норм Трудового кодекса РФ, регулирующих оформление на работу таких сотрудников, следует, что, если у дистанционного работника нет электронной подписи, то он должен подписать трудовой договор лично.

Обоснование

Особенности заключения трудового договора о дистанционной работе установлены статьей 312.2 Трудового кодекса РФ.

В [ч. 1 ст. 312.2](#) ТК РФ указано, что трудовой договор о дистанционной работе и соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора о дистанционной работе могут заключаться путем обмена электронными документами.

При этом требованиями [ч. 4 ст. 312.1](#) ТК РФ установлено, что, в случае если гл. 49.1 ТК РФ предусмотрено взаимодействие дистанционного работника или лица, поступающего на дистанционную работу, и работодателя путем обмена электронными документами, используются усиленные квалифицированные электронные подписи дистанционного работника или лица, поступающего на дистанционную работу, и работодателя в порядке, установленном федеральными [законами](#) и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Каждая из сторон указанного обмена обязана направлять в форме электронного документа подтверждение получения электронного документа от другой стороны в срок, определенный трудовым договором о дистанционной работе.

В случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом работник должен быть ознакомлен в письменной форме, в том числе под роспись, с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, приказами (распоряжениями) работодателя, уведомлениями, требованиями и иными документами, дистанционный работник может быть ознакомлен с ними путем обмена электронными документами между работодателем и дистанционным работником.

В случаях, если в соответствии с настоящим Кодексом работник вправе или обязан обратиться к работодателю с заявлением, предоставить работодателю объяснения либо другую информацию, дистанционный работник может сделать это в форме электронного документа.

[Частью 6 ст. 312.2](#) ТК РФ определено, что по соглашению сторон трудового договора о дистанционной работе сведения о дистанционной работе могут не вноситься в трудовую книжку дистанционного работника, а при заключении трудового договора впервые трудовая книжка дистанционному работнику может не оформляться.

В этих случаях основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже дистанционного работника является экземпляр трудового договора о дистанционной работе, указанный в [части второй](#) настоящей статьи.

При отсутствии указанного в [части шестой](#) настоящей статьи соглашения дистанционный работник предоставляет работодателю трудовую книжку лично или направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением.

Следует обратить внимание на то, что бесспорным доказательством заключения трудового договора с дистанционным работником будет являться либо документ на бумажном носителе с личными подписями работника и работодателя, либо электронный документ, подписанный электронной подписью.



На вопрос отвечала:
Виктория Александровна Лексина,
консультант ИПЦ «Консультант+Аскон»