

Можно ли работать по совместительству, пока на основной работе обед

Сотрудника можно оформить по внутреннему совместительству для работы на время, когда он свободен от своих основных обязанностей, в том числе в перерыв для отдыха и питания. Роструд препятствий не видит.

Документ: [Письмо Роструда от 16.09.2022 N ПГ/23067-6-1](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)

Полезное в КонсультантПлюс по теме

Как принять на работу совместителя, подскажет [готовое решение КонсультантПлюс](#).

Возможно, вам будут интересны эти темы:

 ПРОФРАЗВИТИЕ

 ВОПРОС - ОТВЕТ

Можно ли выплатить пособие за второй и третий месяц после сокращения, если работник пропустил срок обращения за второй месяц?

Дата публикации: 2021-11-16 09:00:00

Вопрос

Работник был уволен в связи с сокращением штата 02.08.2021, ему выплатили пособие за первый месяц. За пособием за второй месяц он не обращался, а пришел 03.11.2021 со справкой из центра занятости.

Возможно ли выплатить ему пособие за второй и за третий месяцы?

Ответ

Пособие за второй месяц вы вправе выплатить при условии, если уволенный работник обратился к вам в письменной форме за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

Если срок уже прошел, пособие за второй месяц вы можете выплатить, но не обязаны, так как работник пропустил срок, установленный законом.

Пособие за третий месяц со дня увольнения вы вправе выплатить после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

Организация может выплатить средний заработок только за третий месяц нетрудоустройства, не выплачивая за второй, если работник пропустил срок подачи заявления за второй месяц.
