

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

## Суды поддержали увольнение работника, который прогуливал учебу

Для повышения квалификации сотрудника откомандировали на 5 дней. Он был только на 1 из занятий и не пришел на итоговый экзамен. После отчисления из института работника уволили за прогул. Он это оспорил, сославшись, что командировочные перечислили только на второй день обучения.

Три инстанции поддержали работодателя. Сотрудник не посещал занятия, а значит, отсутствовал на рабочем месте. Уважительных причин не ходить на учебу у него не было, поэтому увольнение за прогул правомерно.

Подобную позицию суды занимали и ранее.

Документ: Определение 5-го КСОЮ от 31.05.2022 N 88-5074/2022

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)

Полезное в КонсультантПлюс по теме

Какое взыскание можно объявить за прогул, подскажет [готовое решение КонсультантПлюс](#).

### Возможно, вам будут интересны эти темы:

 ПРОФРАЗВИТИЕ