АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

В Санкт-Петербурге с 21 февраля смягчат антиковидные ограничения

С 21 февраля по 31 марта в северной столице заведениям общепита нельзя будет работать с 02:00 до 06:00. Сейчас запрет действует с 23:00 до 06:00. Он не касается доставки заказов, обслуживания навынос без допуска клиентов в помещения и др.

Так же сократят количество часов, когда нельзя:

- допускать посетителей в концертные залы, кинотеатры, объекты досуга и пр.;
- проводить культурные, зрелищные, конгрессно-выставочные и другие мероприятия (кроме спортивных).

Совершеннолетних граждан, у которых есть ковид-сертификат с данными о наличии антител (иммуноглобулинов G), разрешат допускать:

- в помещения заведений общепита;
- бассейны и фитнес-центры;
- объекты розничной торговли;
- иные места, куда сейчас не пропускают без документов о вакцинации, противопоказаниях к ней или перенесенной болезни.

Работодатели смогут вернуть с удаленки лиц старше 60 лет, если у них есть ковид-сертификат с информацией о наличии антител.

Изменения заработают с 21 февраля.

Документ: Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 15.02.2022 N 109

Читайте эту новость в КонсультантПлюс

Возможно, вам будут интересны эти темы:

ПРОФРАЗВИТИЕ

СТАТЬИ

COVID-19: особые правила для работодателей

Дата публикации: 2021-11-30 09:00:00

Автор:

Компетентные органы считают, что их правовые акты содержат достаточно сведений для принятия решений работодателем и дополнительных сведений в виде разъяснений не предоставляют. Но чем может руководствоваться работодатель, если на руках есть только стандартные ответы? Ответ прост - основными

нормативными актами, собранными воедино и прагматично проанализированными.

В статье подробно разберем, на что всем работодателям следует обратить внимание в первую очередь, так как ситуация с распространением коронавирусной инфекции и отношение каждого гражданина к вакцинации во многих случаях не только приводит к различным конфликтам, но и ставит под вопрос саму возможность ведения бизнеса, саму возможность сохранения рабочих мест.

- Некоторые компании прекращали свою деятельность на этот период.
- Некоторые компании вели хозяйственную деятельность, не имея возможности приостановить свое производство.
- Некоторые компании продолжали свою деятельность, не имея на то правовых оснований.

Но сегодня нет ни одной компании, не выплатившей пособие за 3 дня нетрудоспособности из-за заболевания сотрудника или из-за выполнения сотрудником карантинных мероприятий. Суммарная величина ущерба, нанесенного распространением вируса, не поддается исчислению.

И эти расходы несет каждый «игрок» правового поля:

- Граждане рискуют своим здоровьем и наличием работы.
- Юридические лица теряют возможность вести бизнес, предоставляя рабочие места и налоги.
- Государство несет дополнительную финансовую нагрузку медицинского, социального обеспечения населения с одновременным уменьшением поступлений налогов и взносов.

Логичными решениями выхода из ситуации являются:

- минимизация количества инфекции (санитарная обработка контактных поверхностей, дезинфекция, маски и др.);
- социальное дистанцирование (самоизоляция, карантин, дистанционная работа и подобное);
- формирование общественного иммунитета (вакцинация и определение количества людей, кто по состоянию здоровья не может прививаться).

Исполнителями решения являются:

- физические лица;
- юридические лица.

Соответственно, правовые акты полномочных структур Санкт-Петербурга (например: Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121 "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", Постановление Главного государственного санитарного врача по Санкт-Петербургу от 12.10.2021 N 3 "О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям"), правовые акты Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека постоянно актуализируются, усиливая меры препятствования распространению коронавирусной инфекции (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 4 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней" (вместе с "СанПиН 3.3686-21. Санитарные правила и нормы...")). И каждый решает сам: будет ли он исполнять предлагаемые меры или нет, принимая на себя все последствия своих решений от заболевания со всеми осложнениями до штрафов и уголовных дел (Справочная информация: "Ответственность за нарушение нормативных актов и предписаний в связи с коронавирусом (COVID-19)" (Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс)).

Минимизация количества инфекции

Санитарное содержание помещений, социальное дистанцирование всегда присутствовало в обязанностях

работодателя в виде санитарно ˚ ˚˚ гигиеническогминимума или обеспечения мылом и иными смывающими средствами.

Вирусная инфекция обобщила эти требования в Письме Роспотребнадзора от 20.04.2020 N 02/7376-2020-24 "О направлении рекомендаций по организации работы предприятий в условиях распространения рисков COVID-19" (вместе с "МР 3.1/2.2.0172/5-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.2. Гигиена труда. Рекомендации по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19. Методические рекомендации") и Распоряжении Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга от 06.04.2020 N 1643-р "О реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121", а их покупка отражается в текущих документах купли ˚ ˚˚ продажи с актуальными требованиями к оформлению (Приказ ФНС России от 08.06.2021 N ЕД-7-26/547@ "Об утверждении форматов журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, книги покупок и книги продаж, дополнительных листов книги покупок и книги продаж в электронной форме").

Социальное дистанцирование

Необходимость социального дистанцирования соблюдением расстояния в полтора метра стала привычкой для многих. Привычным атрибутом стали маски. Требование организации дистанционного (удаленного) режима работы тоже имеет постоянный характер, но прекращение нерабочих дней стимулировало возвращение многих сотрудников на рабочие места, возвращение многих сотрудников в офисы. И напрасно: требования перевести работников на дистанционный режим работы были установлены п. 2-40 Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121 "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" с 01.11.2020 года.

Причем организации и индивидуальные предприниматели обязаны актуализировать информацию подведомственного Комитету по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, в случае изменения количества работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), не переведенных на дистанционный режим работы, в течение трех дней со дня указанного изменения.

Формирование общественного иммунитета

Постановление главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 9 ноября 2021 года № 4 "О внесении изменений в постановление главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 12 октября 2021 года № 3 "О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям" (далее по тексту Постановление 4). увеличило количество категорий граждан, подлежащих обязательной вакцинации до 15 декабря 2021 года, до начала рождественских и новогодних праздников и каникул.

Обязательной вакцинации сегодня подлежат:

- все лица, работающие на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях (предприятиях), осуществляющих деятельность в сфере промышленности, производства (изготовления) продукции, перерабатывающей промышленности, строительства, транспорта и транспортной инфраструктуры;
- все лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, направляемые для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений образовательных организаций;
- все лица в возрасте 60 лет и старше;
- все лица с хроническими заболеваниями, в том числе заболеваниями бронхо-легочной системы, сердечно-сосудистой системы, эндокринной системы (сахарным диабетом, ожирением).

В юридическом лице должны быть привиты не менее 80% от общей численности работников, сотрудников. Иными словами, должны быть привиты как граждане, заключившие трудовой договор с юридическим лицом,

так и граждане, заключившие с хозяйствующим субъектом договор гражданско˘ ˘ ˘ характера. В оставшиеся 20% от общей численности работников и сотрудников включены лица, имеющие противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с временными Методическими рекомендациями "Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19". Данное ограничение касается только врачей и медицинских учреждений, выдающих справки о наличии противопоказаний, но работодателю следует соотносить предоставленный работником документ с названными Методическими рекомендациями.

Руководители организаций, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории города Санкт-Петербурга, внесены в перечень лиц, обеспечивающие проведение профилактических прививок в сроки, определенные Постановлением №4. Причем усиление информационно-разъяснительной работы среди работников, сотрудников по вопросам профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и особое внимание необходимости проведения профилактических прививок выделены в отдельную самостоятельную правовую норму.

Порядок проведения вакцинации, в том числе с предоставлением работникам дополнительного времени (выходного дня) для прохождения вакцинации должен быть определен локальными нормативными актами, в соответствии с Разъяснениями Минтруда России, Роспотребнадзора "Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных" (вместе с "Рекомендациями действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям (в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан)"). Более детально о процедуре стимулирования работников к вакцинации изложено в статье «Что делать работодателю с антипрививочниками».

С 16 ноября 2021 года бумажный сертификат о прививке против новой коронавирусной инфекции можно будет получить в многофункциональных центрах, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на президиуме Координационного совета по борьбе с распространением заболевания.

СТАТЬИ

Изменения в мерах поддержки - инструкция для бизнеса

Дата публикации: 2021-11-08 09:00:00

Автор:

Постановлением Правительства РФ от 28.10.2021 N 1849 внесены изменения в Постановление Правительства РФ от 07.09.2021 № 1513 «Об утверждении Правил предоставления в 2021 году из федерального бюджета субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, ведущим деятельность в муниципальных образованиях, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции». На основании данных изменений, малый и средний бизнес из пострадавших отраслей может получить субсидию на нерабочие дни.

Субсидия предоставляется в целях частичной компенсации затрат получателей субсидий, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях нерабочих дней, установленных Указом Президента РФ от 20.10.2021 N 595 "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре - ноябре 2021 г.".

Субсидию предоставят организациям и предпринимателям из сферы услуг, перевозок и других пострадавших

отраслей. Размер выплаты ˇ ˇˇ 12 792 руб. на одного работника. Заявления принимает ФНС с 1 ноября по 15 декабря.

Кто может рассчитывать на субсидию

Субсидию могут получить те, кто не позднее 10 июля вошел в реестр малого и среднего бизнеса, а также вел на ту же дату основную деятельность в одной из пострадавших отраслей. При каких видах деятельности доступна:

Код ОКВЭД 2	Расшифровка
49.3	Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта
49.4	Деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам
50.3	Деятельность внутреннего водного пассажирского транспорта
52.21.21	Деятельность автовокзалов и автостанций
55	Деятельность по предоставлению мест для временного проживания
56	Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков
59.14	Деятельность в области демонстрации кинофильмов
79	Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма
82.3	Деятельность по организации конференций и выставок
85.41	Образование дополнительное детей и взрослых
86.23	Стоматологическая практика
86.90.4	Деятельность санаторно-курортных организаций
88.91	Предоставление услуг по дневному уходу за детьми
90	Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений
91.02	Деятельность музеев
91.04.1	Деятельность зоопарков
93	Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений
95	Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения
96.01	Стирка и химическая чистка текстильных и меховых изделий
96.02	Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты
96.04	Деятельность физкультурно-оздоровительная

Есть еще несколько требований:

- организация на дату подачи заявления о субсидии не находится в процессе ликвидации, банкротства или исключения из ЕГРЮЛ;
- ИП на дату подачи заявления не прекратил деятельность, его не исключают из ЕГРИП;
- на 1 июля у заявителя не было долгов по налогам и взносам свыше 3 тыс. руб. Задолженность определяют с учетом переплат. Если на 1 июля долг был, но по данным инспекции на дату подачи заявления его погасили, это примут во внимание. Перед подачей документов заявителю стоит запросить сверку расчетов, чтобы убедиться, что данное требование выполнено.

Куда и когда обращаться за субсидией

Заявление нужно подать в налоговую инспекцию по месту нахождения организации или месту жительства ИП. Есть 3 варианта передачи:

- по почте;
- по ТКС;
- через личный кабинет налогоплательщика.

Срок — с 1 ноября по 15 декабря.

Какую сумму можно получить

Размер субсидии зависит от числа работников в полугодовом расчете по страховым взносам. Формула такая: 12 792 руб. * число работников в июне. При расчете выплаты для ИП самого предпринимателя тоже считают за работника.

Субсидию перечислят только 1 раз.

Проверить право на субсидию можно с помощью сервиса ФНС. Достаточно ввести ИНН.

Новые правила для получения льготных кредитов по программе фот 3.0 утверждены Постановлением Правительства РФ от 28.10.2021 N 1850

Новый кредит можно получить с 1 ноября по 30 декабря. Главное условие действия льготной ставки осталось прежним: нужно сохранить 90% штата.

Требования к заемщику

Общие требования:

1. В период действия кредитного договора численность работников не должна снижаться более чем на 10%. Данные проверяют раз в квартал по расчету по страховым взносам.
2. На дату заключения договора заемщик не должен находиться в стадии банкротства, его деятельность не должна быть приостановлена, ИП не прекратил деятельность.
3. Если заемщик состоит в группе компаний, в период действия кредитного договора они не должны выплачивать дивиденды.
4. В период кредитования нельзя выкупать свои акции или доли в уставном капитале заемщика.

Остальные требования зависят от масштабов бизнеса заемщика.

Малый и средний бизнес

Кредит могут получить 2 категории МСП:

- новые организации и ИП (те, кого ФНС зарегистрировала после 1 июля 2020 года и включила в реестр

МСП);
- те, кто в прошлом году оформил льготный кредит по программе ФОТ 2.0.

В обоих случаях есть дополнительное требование к отрасли, в которой заемщик работал на 1 июля.

У заемщиков из среднего бизнеса принадлежность к отрасли определяют по основному коду ОКВЭД 2 из ЕГРЮЛ или ЕГРИП, у малого бизнеса ˇ ˇ ǒсновному или дополнительному коду. Исключение ˇ ˇˇ ситуация, когда выручка заемщика в составе группы компаний составляет более 30%. В этом случае важен только основной код ОКВЭД 2.

Крупный бизнес

Новый кредит доступен тем заемщикам из крупного бизнеса , кто в прошлом году оформил льготный кредит по программе ФОТ 2.0. Кроме того, заемщик на 1 июля должен был работать в определенных отраслях. Их список гораздо меньше, чем для МСП.

Принадлежность к отрасли определяют по основному коду ОКВЭД 2 из ЕГРЮЛ или ЕГРИП.

Размер кредита

Максимальная сумма кредита составляет 300 млн руб. Ее рассчитывают так: 12 792 руб. * 12 * численность сотрудников по данным ФНС.

Численность работников указывают в кредитном договоре. Этот пункт изменить нельзя.

Нюансы оформления и погашения

Кредит можно оформить с 1 ноября по 30 декабря включительно на полтора года. Ставка —3%.

Список банков доступен на сайте Минэкономразвития.

Первые 6 месяцев нет никаких платежей по кредиту. Проценты за этот период включат в основной долг.

Начиная с 7-го месяца кредит надо погашать ежемесячно равными долями.

> Важно! Участие в программе ФОТ 3.0 блокирует доступ к субсидии на трудоустройство безработных.

Направления расходования

Полученные средства нельзя направлять:

- на выплату дивидендов;
- выкуп собственных акций и долей в уставном капитале;
- благотворительность.

За счет кредита можно покрыть другие расходы, связанные с предпринимательской деятельностью. Например, разрешено направить деньги на зарплату или обслуживание других кредитов.

Банки будут контролировать то, как расходуются деньги. Каждый месяц они должны отчитываться об этом перед Минэкономразвития.

Пересмотр условий кредитов, которые выдали в марте — июле

Для тех, кто получил кредит на первом этапе программы ФОТ 3.0, срок кредита увеличили с 1 года до 1,5 лет. Банки обязаны пересмотреть этот пункт договора.

Значит, проценты, которые набежали за первые полгода кредита, а также основной долг можно погашать в течение 12 месяцев. Сумма ежемесячного платежа будет меньше.


ВОПРОС - ОТВЕТ

Как отразить в налоговом учете дополнительный отпуск сотрудникам при вакцинации?

Дата публикации: 2021-12-06 09:00:00

Вопрос

Как учитывать дополнительный отпуск сотрудникам при вакцинации? Можно ли учесть в расходах по налогу на прибыль и какие есть налоговые риски для организации?

Ответ

Если организация подлежит обязательной вакцинации и в организации установлены коллективным договором или локальным нормативным актом условия и порядок предоставления двух оплачиваемых дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию от коронавирусной инфекции, то, по мнению Минфина, расходы по оплате 2-х дополнительных дней отпуска нельзя учесть в расходах по налогу на прибыль.

С начисленной суммы отпускных необходимо удержать НДФЛ, поскольку работник в данном случае получает доход.

Страховыми взносами суммы дополнительных отпусков, выплачиваемых по инициативе работодателя, облагаются на общих основаниях. В налоговом учете страховые взносы, начисленные на такие отпускные, можно списать на расходы.


ВОПРОС - ОТВЕТ

Вправе ли работодатель самостоятельно получать результаты анализов на COVID-19 работников у медицинской организации?

Дата публикации: 2021-07-27 09:00:00

Вопрос

Вправе ли работодатель или иная организация, обеспечивающая обсервацию и тестирование на COVID-19 работников, привлекаемых к работам вахтовым методом, самостоятельно получать результаты анализов у медицинской организации, привлеченной для оказания соответствующих услуг, или результаты должны выдаваться медицинской организацией непосредственно такому работнику?

Ответ

Работодатель или иная организация, обеспечивающая обсервацию и тестирование на COVID-19 работников,

вправе самостоятельно получать результаты анализов у медицинской организации, привлеченной для оказания соответствующих услуг, только с письменного согласия самих работников.



ПРО КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Нерабочие дни и новые антиковидные меры в Санкт-Петербурге

Дата публикации: 2021-10-27 09:00:00

1. Новые нерабочие дни: как платить зарплату и налоги
2. Запрет деятельности в нерабочие дни в СПб
3. Удаленка и вакцинация: новые требования в СПб

1. Новые нерабочие дни: как платить зарплату и налоги

Президент объявил нерабочие дни по всей стране с 30 октября по 7 ноября включительно.

В обзоре "Ноябрьские каникулы" 2021 года: на что бухгалтеру и кадровику нужно обратить внимание" подробно рассмотрено, как оформить выход на работу, как его оплачивать, когда платить налоги.

Выход на работу

Работодатель или наниматель может определить количество работников и служащих, которые смогут трудиться в этот период, чтобы обеспечить функционирование организации или органа власти. Списки сотрудников по нерабочим дням в мае рекомендовали оформлять приказом или распоряжением.

Отдельно установят режим работы учреждений культуры и здравоохранения.

- Типовая ситуация: Нерабочие дни в ноябре 2021 г.: как оформить и оплатить
- Типовая ситуация: Коронавирус: как оформить нерабочие дни
- Готовое решение: Как оформить нерабочие дни и привлечь к работе с 30 октября по 7 ноября 2021 г.
- Образец Приказа о функционировании организации в нерабочие дни с 30 октября по 7 ноября 2021 г.

Зарплата за октябрь

Нерабочие дни не относят к выходным или праздникам, поэтому оснований для переноса выплат нет. Следует учесть только то, что на этот период выпал праздник — 4 ноября.

Однако в нерабочие дни кредитные организации тоже вправе "отдыхать". В отношении нерабочих дней в мае Минтруд советовал перечислить зарплату заранее.

Оплата труда в каникулы

По аналогии с "президентскими каникулами" в мае тем, кто продолжит трудиться в нерабочие дни, следует платить в одинарном размере. Такой позиции придерживался Минтруд. Аналогичные разъяснения Роструд давал в отношении лиц, на которых не распространялись прошлогодние указы. При этом работодатель может установить допвыплаты.

Отдыхающим сотрудникам нужно выплатить зарплату по трудовому договору. Ранее Минтруд не разрешал снижать ее размер. Значит, те, кто не обязан трудиться в нерабочие дни, должны получить такую же оплату, как если бы они полностью отработали в этот период: выполнили норму рабочего времени при повременной оплате или норму труда при сдельной оплате.

- Типовая ситуация: Коронавирус: как оплатить нерабочие дни
- Готовое решение: Как оформить нерабочие дни и привлечь к работе с 30 октября по 7 ноября 2021 г.

Отпуск

В ежегодный отпуск не включают только нерабочие праздничные дни. Минтруд в отношении "майских каникул" разъяснял: для работников, у которых отпуск полностью или частично совпал с периодом нерабочих дней, время отдыха не продлевают. Полагаем, так как на период нерабочих дней выпал праздник, включать его в ежегодный отпуск не нужно.

Напомним, сотрудники могут перенести отдых с согласия работодателя.

- Готовое решение: Как оформить перенос ежегодного отпуска на другой срок по инициативе работника в связи с распространением коронавируса
- Типовая ситуация: Коронавирус: нерабочие дни при расчете отпускных
- Образец заявления на перенос ежегодного отпуска по графику отпусков в связи с коронавирусом

Простой

Прошлой весной Роструд пояснял: при простое сотрудники получают меньшую оплату. А по указу за нерабочие дни работники должны получить среднюю зарплату. Значит, объявить простой на этот период у организации не получится.

Табель

Как весной отмечал Минтруд, в табеле за нерабочие дни можно отразить код, который работодатель создаст сам. Например, можно использовать тот, что указывали ранее для выходных в мае. Право ввести дополнительный код подтверждал и Роструд.

- Какое обозначение использовать в табеле для таких нерабочих дней

Увольнение

В нерабочие дни возможно уволить работника по его инициативе, соглашению сторон, в связи с истечением срока договора. На это указывал Роструд в отношении прошлых "президентских" выходных.

От увольнений по инициативе работодателя лучше воздержаться, если организация в данный период не работает. Так, Минтруд в прошлом году сообщал, что сокращение следует перенести на ближайший рабочий день.

- Готовое решение: Можно ли уволить работника во время плохой эпидемиологической ситуации (из-за коронавируса COVID-19)

Налоги и взносы

Все сроки, которые есть в НК РФ, продлевают на период нерабочих "президентских" дней. Значит, если заплатить налоги или подать отчетность требуется в период с 30 октября по 7 ноября включительно, сделать это нужно не позднее 8 ноября. Это касается, например:

- перечисления НДФЛ с оплаты больничных и отпуска за октябрь;
- сдачи 6-НДФЛ и расчета по взносам за 9 месяцев, а также декларации по НДПИ за сентябрь;
- перечисления авансовых платежей по транспортному и земельному налогам за III квартал.

Обращаем внимание, что продлить должны и, например, срок исполнения требования представить документы.

Стоит отметить, что эти правила не распространятся на те дни, которые регионы сами объявят нерабочими. В таком случае переноса сроков нет.

- Готовое решение: Перенос сроков уплаты налогов и страховых взносов в связи с пандемией коронавирусной инфекции

Запрет деятельности в нерабочие дни в СПб

Установлено, что в нерабочие дни, предусмотренные в Указе Президента РФ:

- организации культуры (за исключением театров и музеев) и медицинские организации по оказанию стоматологических услуг (за исключением оказания специализированной медицинской помощи при стоматологических заболеваниях в экстренной и неотложной формах) не осуществляют свою деятельность;
- театры, музеи, медицинские организации (в том числе медицинские организации по оказанию стоматологических услуг в части, касающейся оказания специализированной медицинской помощи при стоматологических заболеваниях в экстренной и неотложной формах) осуществляют свою деятельность в обычном режиме в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121 "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)".

- Постановление Губернатора Санкт-Петербурга от 23.10.2021 N 78-пг "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 20.10.2021 N 595 "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре-ноябре 2021 г."

В период с 30 октября по 7 ноября 2021 года запрещены (временно приостановлены) в том числе:

- деятельность предприятий общепита, а также нахождение в них граждан (исключение сделано для обслуживания навынос, доставки, а также для обслуживания на территориях вокзалов, аэропорта, АЗС и в некоторых других случаях).
- С 30.10.2021 по 07.11.2021 размещение граждан в гостиницах осуществляется только при наличии у них отрицательного теста, отобранного не ранее чем за три календарных дня до дня заселения, либо QR-кода, которым подтверждается получение вакцины или факт перенесенного заболевания.

Внимание: полный перечень ограничений см. Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 23.10.2021 N 795 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121"

Удаленка и вакцинация: новые требования в СПб

С 1 ноября в Санкт-Петербурге ограничения и рекомендации для лиц старше 65 лет станут применять к тем, кто старше 60 лет.

Так, на дистанционку потребуют перевести работников старше 60 лет и лиц с хроническими заболеваниями. Исключение составят:

- сотрудники в ряде сфер (например, транспорта и здравоохранения);
- критически важные работники;
- лица, которые полностью привились или переболели COVID-19 менее полугода назад и подтвердили это с помощью QR-кода либо предъявили справку о медицинском отводе.

Помимо людей старшего возраста и лиц с хроническими заболеваниями работодателям рекомендуют перевести с 1 по 3 ноября на удаленку всех сотрудников, кроме критически важных.

Работники из "уязвимой" категории должны оставаться на удаленке до 28 ноября.

До 25 октября организациям и ИП необходимо направить актуальные сведения о дистанционных работниках через личный кабинет на сайте Центра развития и поддержки предпринимательства.

С 15 ноября организации и ИП в ряде сфер, в т.ч. торговли и общепита, смогут работать только при выполнении требований о вакцинации персонала. Как постановил Главный государственный санитарный врач по Санкт-Петербургу, должны быть привиты минимум 80% от общей численности трудящихся. Обеспечить вакцинацию однокомпонентной вакциной или первым компонентом препарата нужно до 15 ноября, вторым ˚ ˚˚ до 15 декабря.

- Обзор: Удаленка и вакцинация персонала в Санкт-Петербурге: предусмотрели новые меры
- Обзор: Ряд предприятий Санкт-Петербурга разрешат посещать по QR-кодам или справке
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 18.10.2021 N 766 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121"
- Готовое решение: Как работодателю организовать работу в неблагоприятной эпидемиологической ситуации (из-за коронавируса COVID-19)
- Типовая ситуация: Коронавирус: как провести обязательную вакцинацию работников

Еще по теме:

Статья на сайте Консультант+Аскон «Нерабочие дни с 30 октября по 7 ноября 2021 года: отвечаем на вопросы бухгалтера и специалиста по кадрам»

Автор статьи: И. В. Морозова, ведущий эксперт по вопросам расчетов с персоналом и суммированному учету рабочего времени

ПРО КОНСУЛЬТАНТ ПЛЮС

Актуальные кадровые вопросы и инструменты для их решения в КонсультантПлюс

Дата публикации: 2021-09-08 09:00:00

Воспользуйтесь фирменными аналитическими материалами КонсультантПлюс для решения кадровых вопросов. В каждом материале актуальные разъяснения и готовые примеры заполнения форм.

Как продолжать работать и не получить штраф из-за ситуации с коронавирусом

Воспользуетесь готовыми инструкциями для работодателей, а также образцами приказов и других необходимых форм, чтобы избежать возможных рисков.

Как работодателю организовать работу в неблагоприятной эпидемиологической ситуации:

- Какие обязательные меры профилактики введены для работодателей
- Как составить приказ о введении масочного режима в организации
- Как перевести на дистанционную работу

- Могут ли работать те, кто изолирован на дому
- Можно ли уволить работника во время плохой эпидемиологической ситуации

Неправильная организация работы в условиях распространения коронавируса грозит штрафами со стороны проверяющих органов, а также может спровоцировать всплеск обращений ваших работников в трудинспекцию.

Штраф за неисполнение обязательных требований для организации - до 500 000 руб., для должностного лица - до 150 000 руб. (ст. 6.3 КоАП РФ).

Как провести обязательную вакцинацию работников

В Санкт-Петербурге и ЛО введена обязательная вакцинация работников, занятых в некоторых отраслях.

Для выполнения этих требований издайте приказ о вакцинации, ознакомьте с ним работников под роспись.

Работников, подлежащих обязательной вакцинации и отказавшихся от нее, нужно отстранить от работы без сохранения зарплаты.

- Как провести обязательную вакцинацию работников
- Как отстранить работника от работы при отказе от вакцинации

За невыполнение требований об обязательной вакцинации штраф от 200 000 до 500 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток (ч. 2 ст. 6.3 КоАП РФ).

Какие существуют ограничения и требования в Санкт-Петербурге, Ленинградской области и других регионах:

- Справочная информация: "Коронавирус (COVID-19). Ограничения передвижения и обязательная вакцинация в субъектах Российской Федерации"

Полезные образцы:

- Журнал дезинфекции помещений в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции
- Уведомление сотрудников об обязанности сделать прививку от коронавируса
- Приказ об отстранении сотрудника от работы в связи с отказом вакцинироваться от коронавируса

Бумажные трудовые книжки: учитываем изменения с 1 сентября

Начал действовать новый порядок ведения и хранения трудовых книжек. Теперь ряд сроков нужно измерять в рабочих днях, а от сотрудников требовать меньше подписей. Вспомним об этих и других изменениях и расскажем, где найти подробные инструкции по их применению.

- Какие правила соблюдать при ведении трудовых книжек
- Какие формы документов использовать

Для учета трудовых книжек, бланков и вкладышей необходимо разработать свои книги или журналы. Роструд советует отражать события в книге учета в тот же день, в который заполняете трудовую.

- Как вести учет трудовых книжек

- Образец книги учета

С сентября работодателям нужно собирать аптечку первой помощи с новым составом

Новые требования к аптечкам первой помощи действуют с 1 сентября в течение 6 лет. При этом старые аптечки можно применять до истечения срока годности, но не дольше 31 августа 2025 года. Состоять аптечка должна из 12 наименований предметов, а не из 18, как требовали ранее.

Статья: Новый состав аптечки для оказания первой помощи работникам (Кислов С.С.)

> Статья 223 ТК РФ предусматривает обязанность работодателя организовать посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи. Невыполнение этого требования признается нарушением государственных нормативных требований охраны труда и на основании ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ влечет ответственность в виде штрафа:
>
> - для должностных лиц и ИП в размере от 2 тыс. до 5 тыс. руб.;
>
> - для юридических лиц - от 50 тыс. до 80 тыс. руб.

Как оказать первую помощь при несчастном случае на производстве, подскажет путеводитель.

Профессиональные инструменты для решения кадровых вопросов в вашей системе

1. **Профиль «Кадры»** превратит систему КонсультантПлюс в профессиональный инструмент для специалиста по кадрам.
2. **Специализированная онлайн-лента новостей** расскажет обо всех значимых изменениях трудового законодательства, а также их последствиях для работодателей и работников.
3. **Фирменные разъяснения для специалиста по кадрам**

- **Готовые решения** и **Типовые ситуации** ˇ ˇ**более 800 готовых ответов** по часто возникающим кадровым вопросам и ситуациям. Помогут правильно оформить все необходимые документы и соблюсти требования трудового законодательства.
- **Путеводитель по кадровым вопросам** - **подробные разъяснения по 83 темам**: Трудовые отношения от приема на работу до увольнения, Проверки ГИТ, Охрана труда и т.д.

4. **База вопросов и ответов с сайта «Онлайнинспекция.РФ»** позволит использовать разъяснения специалистов Роструда в решении аналогичных вопросов.
5. **Статьи из журналов**, в том числе «Трудовое право», «Оплата труда», «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», а также **Книги по трудовому праву** порадуют тех, кто любит почитать.
6. **Формы и образцы кадровых документов** - **более 7000 готовых образцов** помогут сэкономить время, воспользовавшись готовой формой, проверить правильность заполнения унифицированных форм.
7. **Видеосеминары** и семинары-тренинги для специалиста по кадрам.
8. **Онлайн-калькуляторы** помогут рассчитать зарплатные выплаты, отпускные, больничные.
9. **Конструктор трудовых договоров**, правил внутреннего трудового распорядка, соглашения о конфеденциальности и т.д. поможет отразить в документах все необходимые условия.

СПЕЦИАЛИСТЫ ЛИНИИ КОНСУЛЬТАЦИЙ ОКАЖУТ ПОМОЩЬ ПО ВСЕМ КАДРОВЫМ ВОПРОСАМ

Получите гарантированную помощь по всем основным тематикам:

1. Кадровое делопроизводство.

2. Защита персональных данных.
3. Специальная оценка условий труда (СОУТ).
4. Проверки ГИТ.
5. Охрана труда.
6. Трудовое право и трудовые споры.

Воспользуйтесь возможностью быстро сформулировать вопрос любым удобным образом:

- Письменно через функцию «Задать вопрос» из системы.
- По телефону (812) 703 3834.
- По почте или через форму на сайте.

Учитываем региональную специфику законодательства Санкт-Петербург и ЛО.