

Больничные будут оформлять дистанционно

Без очного приема врача оформляют электронные больничные (справки для студентов и школьников) сроком до 7 календарных дней по результатам консультаций. Это правило действует в отношении пациентов с COVID-19, с признаками или подтвержденным диагнозом ОРВИ и гриппа, если их состояние позволяет наблюдаться на дому.

При этом каждый регион должен сам определить критерии и порядок дистанционных консультаций.

Через 7 дней при выздоровлении больного закрыть такие больничные можно после дистанционной консультации без очного осмотра врача.

Пациентам с COVID-19 не нужен отрицательный тест на коронавирус. Теперь выздоровление этих больных определяют по двум критериям: SpO2 > 96%, температура < 37,2°C. Ранее их было 3.

Закрывать больничный можно и до истечения 7 дней, если у пациента есть отрицательный тест на COVID-19 и купированы симптомы заболевания.

Если остаются жалобы, есть повышенная температура, кашель, иные признаки ОРВИ, то электронный больничный продлят на 7 календарных дней по результатам очного приема. При необходимости проведут тест на COVID-19.

Отметим, что возможность дистанционно открывать и закрывать электронные больничные в установленных случаях действует до 15 марта.

Документ: [Приказ Минздрава России от 04.02.2022 N 57н](#)

Читайте эту [новость в КонсультантПлюс](#).

Возможно, вам будут интересны эти темы:



ПРОФРАЗВИТИЕ



ВОПРОС - ОТВЕТ

Как оформить досрочный выход сотрудницы из отпуска по уходу за ребенком, если она заболела за неделю до выхода, и как оплатить ей больничный?

Дата публикации: 2021-11-22 09:00:00

Вопрос

Сотрудница написала заявление о досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком. За неделю до предполагаемой даты выхода на работу она заболела. Как быть в этом случае? Больничный будет действителен? Нужно ли переписывать заявление о выходе на работу после больничного?

Ответ

Сотруднице, которая заболела, находясь еще в отпуске по уходу за ребенком, больничный лист должен быть выдан только со дня окончания указанного отпуска.

Если сотрудница предъявит больничный лист с более ранней даты (т.е. в период отпуска по уходу за ребенком), то оплачивается такой больничный со дня, следующего за днем окончания отпуска по уходу за ребенком.

Возможный вариант: попросить сотрудницу переписать заявление о выходе из отпуска по уходу за ребенком. Новую дату выхода из такого отпуска можно указать так: первый день после окончания периода временной нетрудоспособности работницы.

2. Что нужно учесть при досрочном выходе работника из отпуска по уходу за ребенком на полный рабочий день

При досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком на полный рабочий день женщины, у которой ребенку еще нет полутора лет, предоставьте ей перерывы для кормления ребенка. Если работница захочет присоединить их к перерыву для отдыха и питания или в суммированном виде перенести на начало или конец рабочего дня (смены) - получите от нее заявление. После этого заключите с работницей допсоглашение к трудовому договору, в котором пропишите количество и время таких перерывов. Отметим, право на такие перерывы имеют и, в частности, отцы, воспитывающие ребенка до полутора лет без матери, опекуны ребенка такого возраста ([ч. 2 ст. 57](#), [ст. ст. 72, 258, 264](#) ТК РФ, [п. 15](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

Кроме этого, при выходе работника из отпуска по уходу за ребенком вы должны предоставить ему прежнее место работы (должность) ([ч. 4 ст. 256](#) ТК РФ).

В то же время, если в период отпуска по уходу за ребенком должность работника изменилась, с согласия работника вы можете [оформить перевод](#) ([абз. 3 ч. 2 ст. 57](#), [ст. 72](#), [ч. 1 ст. 72.1](#) ТК РФ, [абз. 1 п. 16](#) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2).

Также вам нужно будет [повысить зарплату](#) работнику, если в период отпуска по уходу за ребенком в вашей организации была проведена индексация, поскольку она распространяется на всех работников. Это следует из [ст. 134](#) ТК РФ, [Определения](#) Конституционного Суда РФ от 17.06.2010 N 913-О-О.

Обратите внимание, поскольку отпуск по уходу за ребенком может быть использован как полностью, так и по частям, то ваш работник, который прервал отпуск по уходу за ребенком, вправе в любое время возобновить прерванный отпуск вплоть до достижения ребенком трех лет ([ч. 1, 2 ст. 256](#) ТК РФ).

Если работник, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, не работает, пособие не выплачивается. В этом случае пособие не назначается ([п. 1 ч. 1 ст. 9](#) Закона N 255-ФЗ).

