

ПФР разъяснил, как заполнить СЗВ-ТД при приеме на работу без приказа

При приеме нового сотрудника работодатель должен представить в Пенсионный фонд сведения по форме СЗВ-ТД не позднее рабочего дня, следующего за днем оформления трудовых отношений. Фонд рассказал, как заполнять форму, если приказ о приеме на работу не оформлялся.

Напомним, обязанность издавать приказ о приеме на работу отменена Федеральным законом от 22.11.2021 N 377-ФЗ. Достаточно только трудового договора.

При этом пунктом 2.5.7 постановления Правления ПФР от 25.12.2019 № 730п предусмотрено заполнение формы СЗВ-ТД на основании приказа (распоряжения) и иных решений или документов, подтверждающих оформление трудовых отношений.

Так вот, ПФР разъяснил, если работодатель отказался от оформления приказов о приеме на работу, при заполнении СЗВ-ТД в графах подраздела «Основание» следует указывать реквизиты трудового договора.

Документ: [Информация ПФР](#)

Полезное в КонсультантПлюс по теме

Пошаговую инструкцию по заполнению формы СЗВ-ТД вы найдете в [Путеводителе по кадровым вопросам](#).

Возможно, вам будут интересны эти темы:



ПРОФРАЗВИТИЕ

