

Работников разрешат наказывать лишением премии

Подготовлены поправки в Трудовой кодекс, которые расширят допустимые виды дисциплинарных взысканий.

Изменения планируют внести в статью 192 ТК РФ.

Сейчас статья предусматривает 3 вида наказания за дисциплинарный проступок:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

Авторы законопроекта предлагают дополнить этот перечень еще одним видом взыскания ~ ~ ~ депремирование (лишение стимулирующих выплат, носящих постоянный характер (ежемесячные, квартальные, годовые) в полном или частичном размере).

В пояснительной записке отмечается, что квалификация лишения премии как дисциплинарного взыскания заставит работодателей обосновывать применение такой меры воздействия на провинившегося работника. А у сотрудников появится возможность обжаловать депремирование через трудовую инспекцию (ст. 193 ТК).

Документ: Законопроект № 47589-8

Источник: [Главная книга](#)

Полезное в КонсультантПлюс по теме

За какие проступки работодатель может применить к сотруднику дисциплинарное взыскание и как это оформить, [узнайте все нюансы>>](#)

Возможно, вам будут интересны эти темы:

