

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 05.05.2024

С 1 марта 2022 года экспертизу условий труда станут проводить по новым правилам

Минтруд утвердил новый порядок проведения госэкспертизы условий труда взамен действующего.

При подаче заявления на проведение экспертизы работодателю дополнительно понадобится прилагать, в частности:

- сведения о размещении отчета о проведении СОУТ в информсистеме (если он утвержден после 1 января 2020 года);
- документы по списку.
- Информацию из материалов отчета сравнят с данными в информсистеме.
- Отдельно ведомство утвердило типовую форму заявления на проведение экспертизы.

Предусмотрены и другие новшества.

Документы: [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 775н](#), [Приказ Минтруда России от 28.10.2021 N 765н](#)

Полезное в КонсультантПлюс по теме

Как изменили раздел ТК РФ об охране труда, [узнайте в обзоре](#).

Читайте эту [новость в КонсультантПлюс](#).

Возможно, вам будут интересны эти темы:

 ПРОФРАЗВИТИЕ

 ВОПРОС - ОТВЕТ

Можно ли выплатить пособие за второй и третий месяц после сокращения, если работник пропустил срок обращения за второй месяц?

Дата публикации: 2021-11-16 09:00:00

Вопрос

Работник был уволен в связи с сокращением штата 02.08.2021, ему выплатили пособие за первый месяц. За пособием за второй месяц он не обращался, а пришел 03.11.2021 со справкой из центра занятости.

Возможно ли выплатить ему пособие за второй и за третий месяцы?

Ответ

Пособие за второй месяц вы вправе выплатить при условии, если уволенный работник обратился к вам в

письменной форме за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

Если срок уже прошел, пособие за второй месяц вы можете выплатить, но не обязаны, так как работник пропустил срок, установленный законом.

Пособие за третий месяц со дня увольнения вы вправе выплатить после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

Организация может выплатить средний заработок только за третий месяц нетрудоустройства, не выплачивая за второй, если работник пропустил срок подачи заявления за второй месяц.
