

Определено, как работодатели должны знакомить сотрудников с их трудовыми правами

Минтруд утвердил, как информировать работников об их правах, в том числе о праве на безопасные условия и охрану труда.

Для этого необходимо использовать визуальную или печатную информацию. Работника нужно ознакомить:

- с трудовым договором;
- результатами спецоценки условий труда;
- информацией о профрисках;
- должностной инструкцией, инструкциями по охране труда и т.д.

Дополнительно работодатель может информировать сотрудников с помощью плакатов и листовок, корпоративных журналов, электронной почты.

Приказ Минтруда вступает в силу 1 марта 2022 года.

Документ: [Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н](#)

Полезное в КонсультантПлюс по теме

В 2022 году вступят в силу новые правила охраны труда. У работодателей появятся новые обязанности и права. [Будьте в курсе, что изменится](#)

Возможно, вам будут интересны эти темы:



ПРОФРАЗВИТИЕ



ВОПРОС - ОТВЕТ

Можно ли выплатить пособие за второй и третий месяц после сокращения, если работник пропустил срок обращения за второй месяц?

Дата публикации: 2021-11-16 09:00:00

Вопрос

Работник был уволен в связи с сокращением штата 02.08.2021, ему выплатили пособие за первый месяц. За пособием за второй месяц он не обращался, а пришел 03.11.2021 со справкой из центра занятости.

Возможно ли выплатить ему пособие за второй и за третий месяцы?

Ответ

Пособие за второй месяц вы вправе выплатить при условии, если уволенный работник обратился к вам в письменной форме за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

Если срок уже прошел, пособие за второй месяц вы можете выплатить, но не обязаны, так как работник пропустил срок, установленный законом.

Пособие за третий месяц со дня увольнения вы вправе выплатить после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

Организация может выплатить средний заработок только за третий месяц нетрудоустройства, не выплачивая за второй, если работник пропустил срок подачи заявления за второй месяц.
