

Роструд разработал новые чек-листы для проверки работодателей

Хотят изменить не только количество чек-листов, но и их содержание.

Если проект примут, в новые проверочные листы внесут вопросы в том числе:

- как ведут, хранят трудовые книжки и формируют сведения о трудовой деятельности;
- соблюдают ли требования в отношении дистанционщиков.

Кроме того, планируют не ограничивать предмет плановой выездной проверки вопросами из этих листов. Проект проходит общественное обсуждение.

Документ: Проект приказа Роструда

Полезные материалы в КосультантПлюс по теме

[Как использовать проверочные листы при самопроверке.](#)

Возможно, вам будут интересны эти темы:



ПРОФРАЗВИТИЕ



СТАТЬИ

Оцените риски включения в план выездной проверки ФСС

Дата публикации: 2021-09-07 09:00:00

Автор:

ФСС РФ разработал 8 критериев для планирования выездных налоговых проверок страхователей, которые опубликовал для ознакомления на своем официальном сайте в [Информации](#).

Ранее подобные критерии отдельно по данным взносам не раскрывались, и поэтому интересно ознакомиться с документом. Это поможет понять, есть ли интерес к вашей организации от Фонда социального страхования, и заранее подготовиться к проверке.

В процессе планирования анализируются расчеты по форме [4-ФСС](#) и [Расчеты по страховым взносам](#).

Итак, критерии рисков следующие:

1. Средняя заработная плата у данного страхователя ниже ее среднего уровня в конкретной отрасли (по виду экономической деятельности)
2. Непредставление страхователем в ходе камеральных проверок, проводимых региональными

отделениями Фонда социального страхования Российской Федерации, необходимых пояснений о выявлении несоответствия показателей деятельности, и (или) непредставление в региональное отделение Фонда запрашиваемых документов.

3. Неоднократное представление страхователем уточненных расчетов, в которых изменяется величина облагаемой базы от ранее заявленной более чем на 10%.
4. Неоднократное снятие с учета и постановка на учет в связи с изменением места его нахождения ("миграция" между региональными отделениями Фонда).
5. Изменение размера страхового тарифа на травматизм без изменения основного вида экономической деятельности.
6. Фонд оплаты труда, сформированный для обложения взносами на страхование от несчастных случаев на производстве, меньше фонда оплаты труда для обложения взносами по ВНиМ.
7. Наличие начисленных страховых взносов с выплат работающим инвалидов в размере 60% от установленного страхового тарифа.
8. Расходы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, составляют 50% от начисленных страховых взносов.

Для каждого критерия в [Информации](#) приведена своя формула расчета и это сильно облегчает работу бухгалтеру. Не приходится догадываться, какими формулами и нормативными актами ФСС руководствуются.

ФСС РФ в своем [Письме](#) от 22.07.2021 N 02-08-01/06-06-12864л отметил, что применение разработанных критериев поможет страхователю самому выявлять и исправлять ошибки, анализировать риски, вовремя уточнять обязательства и не нарушать законодательство о взносах на травматизм.

Отмечу, что по общему правилу выездная проверка проводится не чаще чем один раз в три года. ([п. 8 ст. 26.16](#) Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний").

Целью выездной проверки является контроль правильности исчисления, полноты и своевременности уплаты страховых взносов на травматизм, а также правомерности произведенных страхователем расходов на выплату страхового обеспечения

([п. 2 ст. 26.14](#) Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний").

Изменения 2022 года

С 1 января 2022 года будет расширен предмет проводимой выездной проверки в связи со вступлением в силу Федерального закона от 30.04.2021 N [126-ФЗ](#) "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования". На сегодняшний день в рамках выездной проверки территориальный орган ФСС РФ проверяет правильность исчисления и своевременность уплаты страховых взносов, а также правомерность произведенных расходов на выплату страхового обеспечения.

Со следующего года проверяться будут также:

- полнота уплаты страховых взносов на травматизм,
- правильность подтверждения основного вида экономической деятельности,
- полнота и достоверность представляемых сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты обеспечения по страхованию,
- правильность расходов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний.

Важно! Вне плана ФСС РФ может провести выездную проверку в следующих случаях ([п. 3 ст. 26.14](#), [п. п. 20, 24, 26 ст. 26.16](#) Закона N 125-ФЗ):

- ваша организация реорганизуется или ликвидируется;
- вы подали уточненный расчет по взносам на травматизм с суммой к уменьшению за период, по которому уже была выездная проверка;
- вышестоящее отделение ФСС проводит повторную проверку для контроля за деятельностью нижестоящего подразделения.

С января 2022 года тем же Федеральным законом от 30.04.2021 N [126-ФЗ](#) дополнены случаи проведения внеплановых проверок:

- на основании полученной от правоохранительных либо контролирующих органов информации, свидетельствующей о наличии у страхователя нарушений законодательства Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний,
- в случае поступления жалобы застрахованного (лица, имеющего право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного) на непредставление страхователем сведений и документов, необходимых для назначения и выплаты обеспечения по страхованию,
- в случае неподтверждения государственными органами, органами государственных внебюджетных фондов, органами местного самоуправления либо подведомственными государственным органам или органам местного самоуправления организациями сведений, представленных страхователем или застрахованным (лицом, имеющим право на получение страховых выплат в случае смерти застрахованного).

А также на основании норм Федерального закона от 30.04.2021 N [126-ФЗ](#) повторную выездную проверку с 2022 года будут проводить не только вышестоящий орган страховщика или страховщик, ранее проводивший проверку, но и назначенный иной территориальный орган страховщика.

Полезные документы:

- [Готовое решение: Как проводится выездная проверка ФСС РФ по страховым взносам \(КонсультантПлюс, 2021\)](#)
- [Готовое решение: Выездная проверка по страховым взносам \(КонсультантПлюс, 2021\)](#)



СТАТЬИ

Новое в надзоре за трудовыми отношениями

Дата публикации: 2021-08-31 09:00:00

Автор:

Изменения трудового законодательства стали постоянным условием документирования трудовых отношений. Соответственно, требовали актуализации и контрольные мероприятия в этой сфере. [Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 230 "Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле \(надзоре\) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"](#) 23.07.2021 определен новый порядок надзора за соблюдением трудового законодательства.

В этой статье не будем сравнивать отмененный и принятый документы, а рассмотрим ключевые особенности нового порядка надзора.

Ключевыми особенностями надзора можно считать:

- выделение надзора за управлением рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в самостоятельный раздел;
- появление профилактических мероприятий;
- формализацию досудебного порядка обжалования решений Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов, действий (бездействия) должностных лиц.

Надзор за управлением рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

Управление рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностями начинается с отнесения объектов контроля к определенной категории риска.

До начала июля текущего года определяется категория риска каждого предприятия, после чего сведения об объектах контроля с высокой категорией риска размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости (далее по тексту именуемой ~~~ ФСТиЗ), а информация о предприятиях со значительным, средним и умеренным риском размещается на сайтах территориальных органов ФСТиЗ.

Отсутствие на соответствующем сайте информации о предприятии с присвоенной категорией риска означает наличие категории низкого риска.

От установленной категории риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям зависит и периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий в предстоящем календарном году.

Предприятие с высокой категорией риска будет проверено один раз в 2 года. Предприятие, отнесенное к категории умеренного риска, увидит представителей ГИТ один раз в 6 лет. А компания, отнесенная к категории низкого риска, плановым проверкам не подлежит.

Особого внимания заслуживает возможность контролируемого лица подать в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган заявление об изменении категории риска осуществляемой им деятельности. Категории рисков и их описание также определено рассматриваемым [Постановлением Правительства РФ от 21.07.2021 N 1230](#)

Изменение условий труда на предприятии, отраженное результатами специальной оценки условий труда, влечет изменение и категории риска, главное успеть провести СОУТ до июня текущего года, чтобы успеть подать требуемые документы.

Кстати, порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда изменяется 01 марта 2022 года ([Приказ Минтруда России от 17.06.2021 N 406н "О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия](#)

[условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда"\).](#)

Появление профилактических мероприятий

Изменение парадигмы контроля государства за бизнесом нашло 1 июля текущего года свое отражение в Федеральном [законе](#) от 11.06.2021 N 170-ФЗ, Федеральном [законе](#) от 31.07.2020 N 248-ФЗ, [Постановлении](#) Правительства РФ от 30.11.2020 N 1969. Теперь при осуществлении ФСТиЗ государственного контроля (надзора) могут быть проведены следующие профилактические мероприятия:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) объявление предостережения;
- г) консультирование;
- д) профилактический визит.

Конечно же, статья [45 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле \(надзоре\) и муниципальном контроле в Российской Федерации"](#) содержит иной перечень профилактических мероприятий, но сам факт включения в надзор профилактических мероприятий позволяет работодателю надеяться, что ФСТиЗ не только накажет, но и расскажет, как следует поступать работодателю в той или иной ситуации.

Кроме профилактических мероприятий ФСТиЗ предусматривает и следующие надзорные мероприятия:

- инспекционный визит;
- рейдовый осмотр;
- документарная проверка;
- выездная проверка

своими особенностями, имеющими практические и индивидуальные свойства, определяемые параметрами хозяйствующего субъекта – работодателя.

Формализация досудебного порядка обжалования решений ФСТиЗ или ее территориальных органов, действий (бездействия) должностных лиц

В рассматриваемом Постановлении формализация досудебного порядка обжалования решений Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов, действий (бездействия) должностных лиц определяется [статьями 39 - 43](#) Закона о контроле (надзоре),

Кратко обобщая правовые нормы названных выше документов, можно сказать, что для обжалования решений надзорных органов работодателю следует писать жалобу на действия должностного лица его руководителю.

Для получения адекватной реакции руководителя должностного лица жалобу разумно отправлять в электронном виде с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг и региональных порталов государственных и муниципальных услуг, что прямо определено статьей [40 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ \(ред. от 11.06.2021\) "О государственном контроле \(надзоре\) и муниципальном контроле в Российской Федерации"](#).

Учитывая планируемые в марте 2022 года изменения в сфере охраны труда ([Федеральный закон от 02.07.2021 N 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"](#)), внимательное изучение нового регламента проведения проверок позволит работодателю и его должностным лицам избежать многих вопросов инспекторов ГИТ.

Об изменениях в сфере охраны труда детально изложено в информационных материалах, подготовленных специалистами ИБ «КонсультантПлюс»:

- [Путеводитель. Что нужно знать об охране труда с 1 марта 2022 г.;](#)
 - [Справочная информация: "Перечень правил и инструкций по охране труда";](#)
 - [проч.](#)
-