

В Санкт-Петербурге перенесли введение QR-кодов в магазинах и общепите

Губернатор Александр Беглов подписал Постановление о поправках в режим ограничений из-за ситуации с COVID-19. Согласно нему введение QR-кодов для посещения заведений общепита и магазинов переносится с 1 на 27 декабря.

«Для предприятий общественного питания и объектов розничной торговли с 1 декабря на 27 декабря переносится срок введения условий о доступе на их территорию только посетителей, завершивших вакцинацию, перенесших заболевание либо имеющих медицинский отвод», — говорится в документе.

В случае нарушения установленного режима работы, заведения и их должностные лица, а также посетители без QR кода могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности.

При этом в местах, где уже действует допуск по QR-кодам (музеи, театры, концертные и спортивные площадки, фитнес-клубы, бассейны), это условие остается. Или же посетители предъявляют медицинский отвод от вакцинации, отрицательный ПЦР-тест, сданный не ранее чем за 72 часа до предъявления.

С 27 декабря гостиницы смогут заселять исключительно граждан, завершивших вакцинацию, перенесших заболевание либо имеющих отрицательный ПЦР-тест, сданный не ранее чем за 72 часа до заселения. При этом гражданам, заселившимся на основании ПЦР-теста, необходимо будет каждые 72 часа после заселения предъявлять новый отрицательный ПЦР-тест.

Действующие ограничения в Санкт-Петербурге продлеваются до 31 января 2022 года.

Отметим также, Правительство Санкт-Петербурга подготовит систему ограничений и запретов на период новогодних каникул, с 27 декабря 2021 года по 9 января 2022 года.

Источник: [Администрация Санкт-Петербурга](#)

Материалы КонсультантПлюс по теме

- [Какую информацию включить в положение о временном переводе работников на дистанционную работу по инициативе работодателя в ситуации распространения коронавируса COVID-19](#)
- [Как утвердить положение о временном переводе работников на дистанционную работу в ситуации распространения коронавируса COVID-19](#)
- [Как ознакомить работников с положением о временном переводе работников на дистанционную работу в ситуации распространения коронавируса COVID-19](#)
- [Риски, связанные с нарушениями при принятии положения о временном переводе работников на дистанционную работу в ситуации распространения коронавируса COVID-19](#)

Возможно, вам будут интересны эти темы:



ПРОФРАЗВИТИЕ

COVID-19: особые правила для работодателей

Дата публикации: 2021-11-30 09:00:00

Автор:

Компетентные органы считают, что их правовые акты содержат достаточно сведений для принятия решений работодателем и дополнительных сведений в виде разъяснений не предоставляют. Но чем может руководствоваться работодатель, если на руках есть только стандартные ответы? Ответ прост - основными нормативными актами, собранными воедино и прагматично проанализированными.

В статье подробно разберем, на что всем работодателям следует обратить внимание в первую очередь, так как ситуация с распространением коронавирусной инфекции и отношение каждого гражданина к вакцинации во многих случаях не только приводит к различным конфликтам, но и ставит под вопрос саму возможность ведения бизнеса, саму возможность сохранения рабочих мест.

- Некоторые компании прекращали свою деятельность на этот период.
- Некоторые компании вели хозяйственную деятельность, не имея возможности приостановить свое производство.
- Некоторые компании продолжали свою деятельность, не имея на то правовых оснований.

Но сегодня нет ни одной компании, не выплатившей пособие за [3 дня нетрудоспособности](#) из-за заболевания сотрудника или из-за выполнения сотрудником карантинных мероприятий. Суммарная величина ущерба, нанесенного распространением вируса, не поддается исчислению.

И эти расходы несет каждый «игрок» правового поля:

- Граждане рискуют своим здоровьем и наличием работы.
- Юридические лица теряют возможность вести бизнес, предоставляя рабочие места и налоги.
- Государство несет дополнительную финансовую нагрузку медицинского, социального обеспечения населения с одновременным уменьшением поступлений налогов и взносов.

Логичными решениями выхода из ситуации являются:

- минимизация количества инфекции (санитарная обработка контактных поверхностей, дезинфекция, маски и др.);
- социальное дистанцирование (самоизоляция, карантин, дистанционная работа и подобное);
- формирование общественного иммунитета (вакцинация и определение количества людей, кто по состоянию здоровья не может прививаться).

Исполнителями решения являются:

- физические лица;
- юридические лица.

Соответственно, правовые акты полномочных структур Санкт-Петербурга (например: [Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121 "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции \(COVID-19\)"](#), [Постановление Главного государственного санитарного врача по Санкт-Петербургу от 12.10.2021 N 3 "О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям"](#)), правовые акты Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и

благополучия человека постоянно актуализируются, усиливая меры препятствования распространению коронавирусной инфекции ([Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 N 4 "Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней" \(вместе с "СанПиН 3.3686-21. Санитарные правила и нормы..."\)](#)). И каждый решает сам: будет ли он исполнять предлагаемые меры или нет, принимая на себя все последствия своих решений от заболевания со всеми осложнениями до штрафов и уголовных дел ([Справочная информация: "Ответственность за нарушение нормативных актов и предписаний в связи с коронавирусом \(COVID-19\)" \(Материал подготовлен специалистами КонсультантПлюс\)](#)).

Минимизация количества инфекции

Санитарное содержание помещений, социальное дистанцирование всегда присутствовало в обязанностях работодателя в виде [санитарно-гигиенического минимума](#) или обеспечения мылом и иными смывающими средствами.

Вирусная инфекция обобщила эти требования в [Письме Роспотребнадзора от 20.04.2020 N 02/7376-2020-24 "О направлении рекомендаций по организации работы предприятий в условиях распространения рисков COVID-19" \(вместе с "МР 3.1/2.2.0172/5-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. 2.2. Гигиена труда. Рекомендации по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID-19. Методические рекомендации"\)](#) и [Распоряжении Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга от 06.04.2020 N 1643-р "О реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121"](#), а их покупка отражается в текущих документах купли-продажи с актуальными требованиями к оформлению ([Приказ ФНС России от 08.06.2021 N ЕД-7-26/547@ "Об утверждении форматов журнала учета полученных и выставленных счетов-фактур, книги покупок и книги продаж, дополнительных листов книги покупок и книги продаж в электронной форме"](#)).

Социальное дистанцирование

Необходимость социального дистанцирования соблюдением расстояния в полтора метра стала привычкой для многих. Привычным атрибутом стали маски. Требование организации дистанционного (удаленного) режима работы тоже имеет постоянный характер, но прекращение нерабочих дней стимулировало возвращение многих сотрудников на рабочие места, возвращение многих сотрудников в офисы. И напрасно: требования перевести работников на дистанционный режим работы были установлены п. 2-40 [Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121 "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции \(COVID-19\)"](#) с 01.11.2020 года.

Причем организации и индивидуальные предприниматели обязаны актуализировать информацию подведомственного Комитету по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, в случае изменения количества работников (исполнителей по гражданско-правовым договорам), не переведенных на дистанционный режим работы, в течение трех дней со дня указанного изменения.

Формирование общественного иммунитета

[Постановление главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 9 ноября 2021 года № 4 "О внесении изменений в постановление главного государственного санитарного врача по городу Санкт-Петербургу от 12 октября 2021 года № 3 "О проведении в Санкт-Петербурге профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям" \(далее по тексту Постановление 4\)](#), увеличило количество категорий граждан, подлежащих обязательной вакцинации до 15 декабря 2021 года, до начала рождественских и новогодних праздников и каникул.

Обязательной вакцинации сегодня подлежат:

- все лица, работающие на основании трудового договора, гражданско-правового договора в организациях

(предприятиях), осуществляющих деятельность в сфере промышленности, производства (изготовления) продукции, перерабатывающей промышленности, строительства, транспорта и транспортной инфраструктуры;

- все лица, обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования старше 18 лет, направляемые для прохождения практики и занятий вне структурных подразделений образовательных организаций;
- все лица в возрасте 60 лет и старше;
- все лица с хроническими заболеваниями, в том числе заболеваниями бронхо-легочной системы, сердечно-сосудистой системы, эндокринной системы (сахарным диабетом, ожирением).

В юридическом лице должны быть привиты не менее 80% от общей численности работников, сотрудников. Иными словами, должны быть привиты как граждане, заключившие трудовой договор с юридическим лицом, так и граждане, заключившие с хозяйствующим субъектом договор гражданско-правового характера. В оставшиеся 20% от общей численности работников и сотрудников включены лица, имеющие противопоказания к профилактической прививке против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в соответствии с временными [Методическими рекомендациями "Порядок проведения вакцинации взрослого населения против COVID-19"](#). Данное ограничение касается только врачей и медицинских учреждений, выдающих справки о наличии противопоказаний, но работодателю следует соотносить предоставленный работником документ с названными Методическими рекомендациями.

Руководители организаций, индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории города Санкт-Петербурга, внесены в перечень лиц, обеспечивающие проведение профилактических прививок в сроки, определенные Постановлением №4. Причем усиление информационно-разъяснительной работы среди работников, сотрудников по вопросам профилактики новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и особое внимание необходимости проведения профилактических прививок выделены в отдельную самостоятельную правовую норму.

Порядок проведения вакцинации, в том числе с предоставлением работникам дополнительного времени (выходного дня) для прохождения вакцинации должен быть определен локальными нормативными актами, в соответствии с [Разъяснениями Минтруда России, Роспотребнадзора "Разъяснения по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах \(трудовых коллективах\) и порядку учета процента вакцинированных" \(вместе с "Рекомендациями действий для работодателей при принятии главными санитарными врачами субъектов Российской Федерации решений о проведении профилактических прививок по эпидемическим показаниям \(в виде мотивированных постановлений о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан\)\)"](#). Более детально о процедуре стимулирования работников к вакцинации изложено в статье [«Что делать работодателю с антипрививочниками»](#).

С 16 ноября 2021 года бумажный сертификат о прививке против новой коронавирусной инфекции можно будет получить в многофункциональных центрах, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на президиуме Координационного совета по борьбе с распространением заболевания.



СТАТЬИ

Изменения в мерах поддержки - инструкция для бизнеса

Дата публикации: 2021-11-08 09:00:00

Автор:

[Постановлением Правительства РФ от 28.10.2021 N 1849](#) внесены изменения в [Постановление Правительства РФ от 07.09.2021 № 1513](#) «Об утверждении Правил предоставления в 2021 году из федерального бюджета

субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства и социально ориентированным некоммерческим организациям, ведущим деятельность в муниципальных образованиях, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции». На основании данных изменений, малый и средний бизнес из пострадавших отраслей может получить субсидию на нерабочие дни.

Субсидия предоставляется в целях частичной компенсации затрат получателей субсидий, связанных с осуществлением ими деятельности в условиях нерабочих дней, установленных [Указом Президента РФ от 20.10.2021 N 595 "Об установлении на территории Российской Федерации нерабочих дней в октябре - ноябре 2021 г."](#).

Субсидию предоставят организациям и предпринимателям из сферы услуг, перевозок и других пострадавших отраслей. Размер выплаты ~ 12 792 руб. на одного работника. Заявления принимает ФНС с 1 ноября по 15 декабря.

Кто может рассчитывать на субсидию

Субсидию могут получить те, кто не позднее 10 июля [вошел в реестр](#) малого и среднего бизнеса, а также [вел](#) на ту же дату основную деятельность в одной из [пострадавших отраслей](#). При каких видах деятельности доступна:

Код ОКВЭД 2	Расшифровка
49.3	Деятельность прочего сухопутного пассажирского транспорта
49.4	Деятельность автомобильного грузового транспорта и услуги по перевозкам
50.3	Деятельность внутреннего водного пассажирского транспорта
52.21.21	Деятельность автовокзалов и автостанций
55	Деятельность по предоставлению мест для временного проживания
56	Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков
59.14	Деятельность в области демонстрации кинофильмов
79	Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма
82.3	Деятельность по организации конференций и выставок
85.41	Образование дополнительное детей и взрослых
86.23	Стоматологическая практика
86.90.4	Деятельность санаторно-курортных организаций
88.91	Предоставление услуг по дневному уходу за детьми
90	Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений
91.02	Деятельность музеев
91.04.1	Деятельность зоопарков

Деятельность в области спорта, отдыха и развлечений

95	Ремонт компьютеров, предметов личного потребления и хозяйственно-бытового назначения
96.01	Стирка и химическая чистка текстильных и меховых изделий
96.02	Предоставление услуг парикмахерскими и салонами красоты
96.04	Деятельность физкультурно-оздоровительная

Есть еще несколько [требований](#):

- организация на дату подачи заявления о субсидии не находится в процессе ликвидации, банкротства или исключения из ЕГРЮЛ;
- ИП на дату подачи заявления не прекратил деятельность, его не исключают из ЕГРИП;
- на 1 июля у заявителя не было долгов по налогам и взносам свыше 3 тыс. руб. Задолженность определяют с учетом переплат. Если на 1 июля долг был, но по данным инспекции на дату подачи заявления его погасили, это примут во внимание. Перед подачей документов заявителю стоит запросить сверку расчетов, чтобы убедиться, что данное требование выполнено.

Куда и когда обращаться за субсидией

[Заявление](#) нужно [подать](#) в налоговую инспекцию по месту нахождения организации или месту жительства ИП. Есть 3 варианта передачи:

- по почте;
- по ТКС;
- через личный кабинет налогоплательщика.

[Срок](#) — с 1 ноября по 15 декабря.

Какую сумму можно получить

Размер субсидии [зависит](#) от числа работников в полугодовом расчете по страховым взносам. Формула такая: [12 792 руб.](#) * число работников в июне. При расчете выплаты для ИП самого предпринимателя тоже считают за работника.

Субсидию перечислят только [1 раз](#).

Проверить право на субсидию можно с помощью [сервиса ФНС](#). Достаточно ввести ИНН.

Новые правила для получения льготных кредитов по программе фот 3.0 утверждены [Постановлением Правительства РФ от 28.10.2021 N 1850](#)

Новый кредит можно получить с 1 ноября по 30 декабря. Главное условие действия льготной ставки осталось прежним: нужно сохранить 90% штата.

Требования к заемщику

Общие требования:

1. В период действия кредитного договора численность работников [не должна снижаться](#) более чем на 10%. Данные проверяют раз в квартал по расчету по страховым взносам.
2. На дату заключения договора заемщик [не должен находиться](#) в стадии банкротства, его деятельность не должна быть приостановлена, ИП не прекратил деятельность.
3. Если заемщик состоит в группе компаний, в период действия кредитного договора они [не должны выплачивать](#) дивиденды.
4. В период кредитования [нельзя выкупать](#) свои акции или доли в уставном капитале заемщика.

Остальные требования зависят от масштабов бизнеса заемщика.

Малый и средний бизнес

Кредит могут получить 2 категории МСП:

- [новые организации и ИП](#) (те, кого ФНС зарегистрировала после 1 июля 2020 года и включила в реестр МСП);
- те, кто в прошлом году [оформил](#) льготный [кредит](#) по программе ФОТ 2.0.

В обоих случаях есть дополнительное требование к [отрасли](#), в которой заемщик работал [на 1 июля](#).

У заемщиков из среднего бизнеса принадлежность к отрасли определяют по [основному](#) коду ОКВЭД 2 из ЕГРЮЛ или ЕГРИП, у малого бизнеса — по [основному или дополнительному](#) коду. Исключение — ситуация, когда выручка заемщика в составе группы компаний [составляет](#) более 30%. В этом случае важен только основной код ОКВЭД 2.

Крупный бизнес

Новый кредит доступен тем заемщикам из крупного бизнеса, кто в прошлом году оформил льготный [кредит](#) по программе ФОТ 2.0. Кроме того, заемщик [на 1 июля](#) должен был работать в [определенных отраслях](#). Их список гораздо меньше, чем для МСП.

Принадлежность к отрасли определяют по [основному](#) коду ОКВЭД 2 из ЕГРЮЛ или ЕГРИП.

Размер кредита

Максимальная сумма кредита составляет [300 млн руб.](#) Ее рассчитывают так: [12 792 руб.](#) * 12 * численность сотрудников по данным ФНС.

Численность работников указывают в кредитном договоре. Этот пункт [изменить нельзя](#).

Нюансы оформления и погашения

Кредит можно оформить [с 1 ноября по 30 декабря](#) включительно на полтора года. Ставка — [3%](#).

Список банков доступен на [сайте](#) Минэкономразвития.

Первые 6 месяцев [нет никаких платежей по кредиту](#). Проценты за этот период [включат](#) в основной долг.

Начиная с 7-го месяца кредит [надо погашать](#) ежемесячно равными долями.

Важно! Участие в программе ФОТ 3.0 [блокирует](#) доступ к субсидии на трудоустройство безработных.

Направления расходования

Полученные средства [нельзя направлять](#):

- на выплату дивидендов;
- выкуп собственных акций и долей в уставном капитале;
- благотворительность.

За счет кредита можно покрыть другие расходы, связанные с предпринимательской деятельностью. Например, разрешено направить деньги на зарплату или обслуживание других кредитов.

Банки будут контролировать то, как расходуются деньги. Каждый месяц они [должны отчитываться](#) об этом перед Минэкономразвития.

Пересмотр условий кредитов, которые выдали в марте — июле

Для тех, кто получил кредит на первом этапе программы ФОТ 3.0, срок кредита [увеличили](#) с 1 года до 1,5 лет. Банки [обязаны пересмотреть](#) этот пункт договора.

Значит, проценты, которые набежали за первые полгода кредита, а также основной долг можно погашать в течение 12 месяцев. Сумма ежемесячного платежа будет меньше.



ВОПРОС - ОТВЕТ

Вправе ли работодатель самостоятельно получать результаты анализов на COVID-19 работников у медицинской организации?

Дата публикации: 2021-07-27 09:00:00

Вопрос

Вправе ли работодатель или иная организация, обеспечивающая обсервацию и тестирование на COVID-19 работников, привлекаемых к работам вахтовым методом, самостоятельно получать результаты анализов у медицинской организации, привлеченной для оказания соответствующих услуг, или результаты должны выдаваться медицинской организацией непосредственно такому работнику?

Ответ

Работодатель или иная организация, обеспечивающая обсервацию и тестирование на COVID-19 работников, вправе самостоятельно получать результаты анализов у медицинской организации, привлеченной для оказания соответствующих услуг, только с письменного согласия самих работников.



ВОПРОС - ОТВЕТ

Является ли наличие антител основанием для медотвода от прививок против COVID-19?

Дата публикации: 2021-07-21 09:00:00

Вопрос

Какие основания могут быть для отвода от иммунизации по медицинским показаниям в отношении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19)? Может ли являться основанием для медотвода наличие антител, если да, то в каком количестве?

Ответ

Общие основания для отвода от иммунизации по медицинским показаниям в отношении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции (COVID-19):

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или к вакцине, содержащей аналогичные компоненты;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания;
- обострение хронических заболеваний (вакцинацию проводят не ранее чем через 2 - 4 недели после выздоровления или ремиссии);
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет.

К отдельным противопоказаниям от вакцинации вакцинами "Гам-КОВИД-Вак" или "ЭпиВакКорона" является поствакцинальное осложнение на предыдущее введение вакцины.

Вакцинация граждан в целом не является обязательным мероприятием до принятия соответствующих решений главными государственными санитарными врачами регионов. Минздрав сообщал что лица, имеющие положительные результаты исследования на наличие иммуноглобулинов классов G и M к вирусу SARS-CoV-2, полученные вне рамок подготовки к вакцинированию, не прививаются. Однако среди оснований для отказа к вакцинации наличие антител не поименовано, вне зависимости от их уровня (количества).

- гиперчувствительность к компонентам препарата;
- тяжелые формы аллергии;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания, хронические заболевания в стадии обострения;
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет;
- поствакцинальное осложнение на предыдущее введение вакцины ([Ситуация: Как отказаться от вакцинации \(прививки\)?](#) ("Электронный журнал "Азбука права", 2021) {КонсультантПлюс}).

Рассматривая вопрос о возможности отказа от вакцинации, следует принимать во внимание, что согласно [пункту 6 части 1 статьи 51 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ \(ред. от 11.06.2021\) "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения"](#) главные государственные санитарные врачи и их заместители при угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, выносят мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям.

Относительно возможности отказа от вакцинации в связи с наличием антител следует учитывать разъяснения Минздрава, согласно которым при подготовке к вакцинации против COVID-19 проведение лабораторных исследований на наличие иммуноглобулинов классов G и M к вирусу SARS-CoV-2 не является обязательным. Такие указания изложены в письмах министерства [от 10.02.2021 N 28-2/239](#), [от 15.01.2021 N 1/И/1-155](#). Однако к числу противопоказаний наличие антител не отнесено, вне зависимости от количества антител. На данный вопрос также предоставили ответы специалисты на официальном сайте стопкоронавирус.рф по следующей ссылке - <https://xn--80aesfpebagmfb1c0a.xn--p1ai/news/20210130-1325.html>