

Роструд разъяснил, в каких случаях прогул нужно считать неоднократным нарушением

Ведомство [ответило](#) на вопрос: по какому основанию уволить прогульщика, если он уже имеет дисциплинарные взыскания за предыдущие невыходы на работу без уважительных причин.

Если последний прогул существенно отличается от предыдущих, то расторгнуть трудовой договор с сотрудником можно [за однократное грубое нарушение трудовой дисциплины](#). Например, ранее он самовольно использовал дни отгулов, а сейчас не вышел на работу по другим причинам.

Если же прогулы по объективному и субъективному составам не различаются, то следует уволить сотрудника как [за неоднократный проступок](#).

Документ: [Доклад](#) Роструда за II квартал 2021 года

Возможно, вам будут интересны эти темы:



ПРОФРАЗВИТИЕ



ВОПРОС - ОТВЕТ

Можно ли выплатить пособие за второй и третий месяц после сокращения, если работник пропустил срок обращения за вторым месяцем?

Дата публикации: 2021-11-16 09:00:00

Вопрос

Работник был уволен в связи с сокращением штата 02.08.2021, ему выплатили пособие за первый месяц. За пособием за второй месяц он не обращался, а пришел 03.11.2021 со справкой из центра занятости.

Возможно ли выплатить ему пособие за второй и за третий месяцы?

Ответ

Пособие за второй месяц вы вправе выплатить при условии, если уволенный работник обратился к вам в письменной форме за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

Если срок уже прошел, пособие за второй месяц вы можете выплатить, но не обязаны, так как работник пропустил срок, установленный законом.

Пособие за третий месяц со дня увольнения вы вправе выплатить после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

Организация может выплатить средний заработок только за третий месяц нетрудоустройства, не выплачивая за

второй, если работник пропустил срок подачи заявления за второй месяц.
