АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

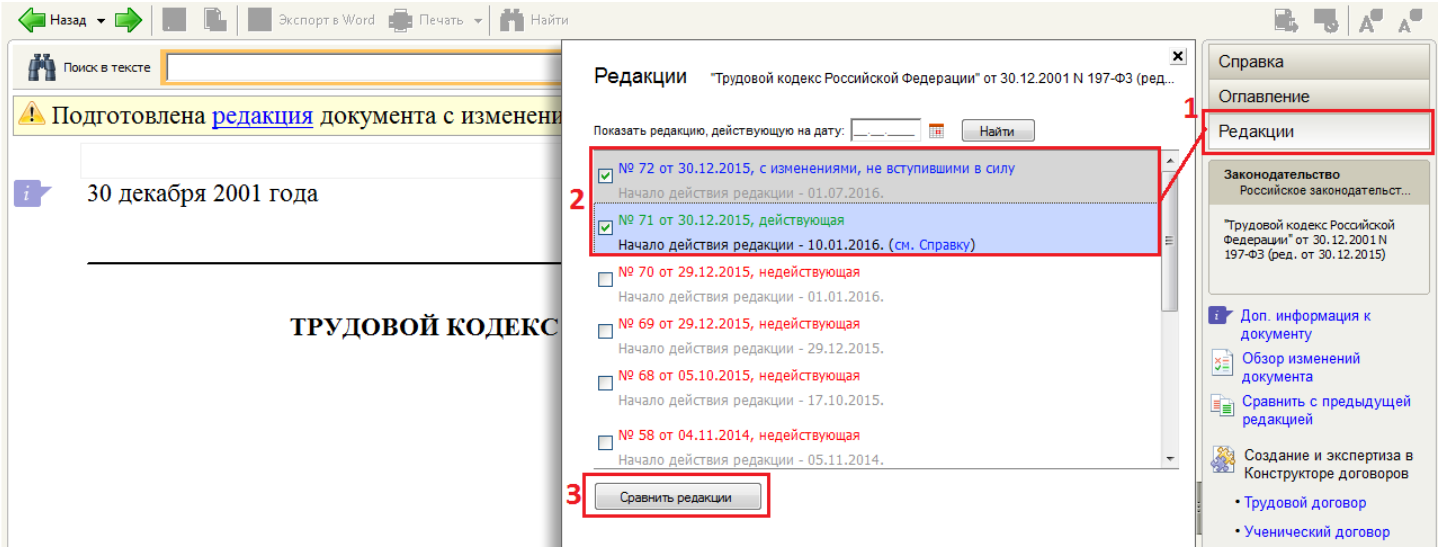
Как сравнить две редакции нормативного документа и сохранить результаты такого сравнения?

Инструмент «Сравнение редакций» позволяет оперативно знакомиться с изменениями в изучаемом документе – как будущими, так и уже произошедшими.

Данная функция будет полезна юристами и другими специалистами, для которых важно доскональное понимание отличий между редакциями нормативных документов.

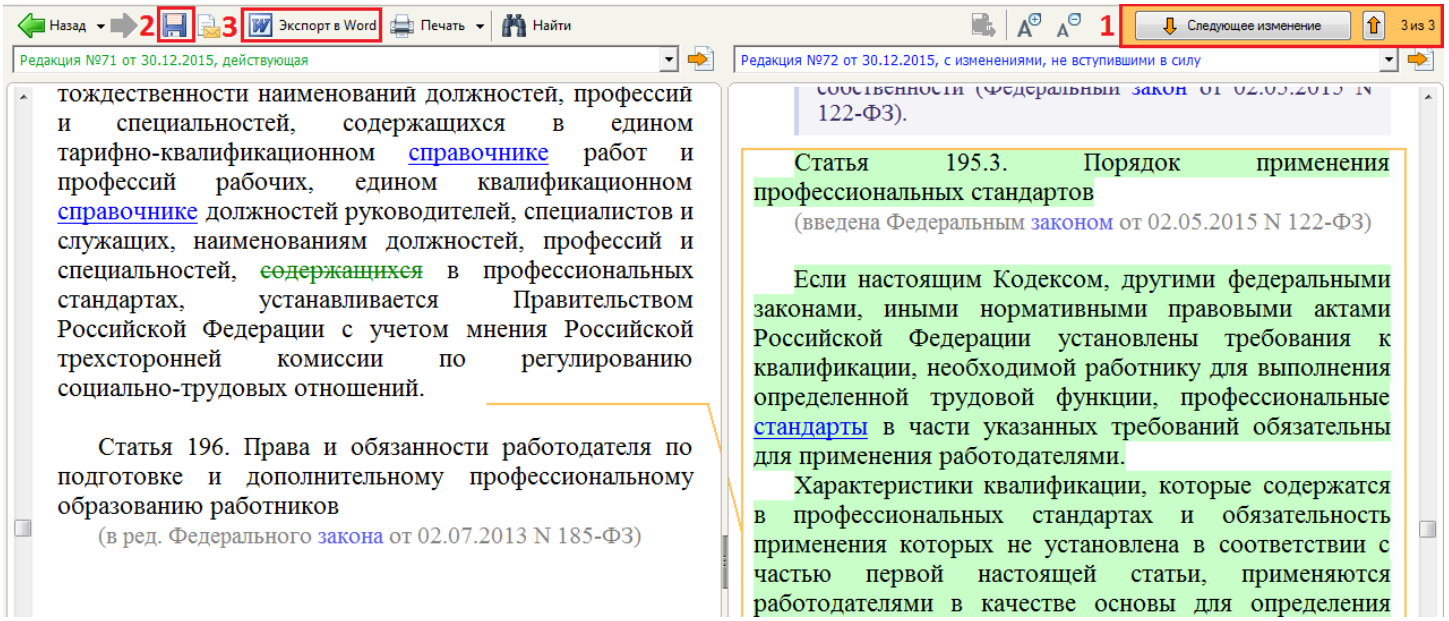
Что нужно сделать, чтобы сравнить редакции:

1. Перейти в текст изучаемого документа и нажать кнопку «Редакции»
2. Выбрать 2 интересующие редакции
3. Нажать кнопку «Сравнить редакции»



Быстрый переход между измененными фрагментами можно осуществлять с помощью кнопки «Следующее изменение» (1) в правом верхнем углу.

Для дальнейшего анализа можно сохранить таблицу с измененными фрагментами документа в отдельный файл (2) или перенести результат сравнения в Word (3).


Назад
2
3
Экспорт в Word
Печать
Найти
1
Следующее изменение
3 из 3
Редакция №71 от 30.12.2015, действующая
Редакция №72 от 30.12.2015, с изменениями, не вступившими в силу
тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
Статья 196. Права и обязанности работодателя по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников
(в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ)
122-ФЗ).
Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов
(введена Федеральным законом от 02.05.2015 N 122-ФЗ)
Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.
Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения