

## Может ли работник досрочно выйти из отпуска за свой счет

Сотрудник написал заявление о предоставлении ему неоплачиваемого отпуска на 10 дней. Но уже через 3 дня после начала отпуска подал заявление о его досрочном прекращении с просьбой выйти на работу. Вправе ли работодатель отказать сотруднику в досрочном выходе из отпуска за свой счет?

Московская трудовая инспекция считает, что не вправе. Потому что отказ в досрочном выходе из неоплачиваемого отпуска является непредоставлением работы со стороны работодателя и нарушает право сотрудника на труд и получение вознаграждения за исполнение трудовых обязанностей.

Также отмечается, что работодатель не имеет права издать приказ об отзыве работника из отпуска без сохранения заработной платы даже при наличии письменного согласия последнего. При этом он обязан издать приказ о досрочном окончании (прекращении) неоплачиваемого отпуска в случае поступления соответствующего заявления работника.

Источник: [Письмо ГИТ в г. Москве от 28.03.2024 № ПГ/04883/10-10318-ОБ/18-1277, Главная книга](#)