

Если в заявлении работника нет даты ухода, его увольняют через 2 недели, напомнили суды

Сотрудник попросил его уволить, но дату ухода в заявлении не написал. Через 3 дня трудовой договор расторгли. Работник оспорил действия организации.

Апелляция и кассация признали увольнение незаконным. Обстоятельства и причины решения об уходе работодатель не выяснил. При выборе даты расторжения договора он не учел, что у сотрудника есть право передумать в течение 14 дней.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 03.04.2023 N 88-8143/2023

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)