

Минтруд разъяснил, кто и как исправляет в трудовой книжке запись с ошибкой в месяце увольнения

Ведомство отметило: так как в трудовой книжке нельзя зачеркнуть запись, следует признать ее недействительной и внести правильную. Если работодателя реорганизовали, ошибку может устранить его правопреемник. В случае ликвидации организации исправление делают на новом месте работы на основе документов с верными данными.

Документ: [Письмо Минтруда России от 15.05.2023 N 14-6/ООГ-3428](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)