

Вправе ли работодатель не принять заявление об увольнении из-за неверной формы

Установлена ли единая форма заявления об увольнении по собственному желанию и вправе ли работодатель не принять такое заявление, ссылаясь на неверную форму. На этот вопрос дали разъяснения эксперты Роструда.

Согласно ч. 1 ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен ТК РФ или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

При этом единой формы заявления на увольнение не существует. Заявление работник вправе подать работодателю в свободной письменной форме. Такие разъяснения привел Роструд на своем сайте.

Источник: [Онлайнинспекция.рф](https://www.onlininspection.ru)