

ЕФС-1 в связи с временным переводом сотрудника к другому работодателю сдавать не нужно

В 2022 и 2023 г.г. в случае риска потери работы сотрудник может быть временно переведен к другому работодателю. При этом трудовой договор с первоначальным работодателем приостанавливается. Нужно ли сдавать форму ЕФС-1 с подразделом 1.1 подраздела 1 в связи с таким приостановлением?

СФР напомнил, что подраздел 1.1 подраздела 1 формы ЕФС-1 представляется в Фонд в случаях:

- приема на работу;
- увольнения;
- перевода на другую постоянную работу;
- приостановления и возобновления действия трудового договора.

При этом уточняется, что сведения о кадровых мероприятиях «Приостановление» и «Возобновление» представляются только в отношении работников, призванных на военную службу по мобилизации.

Соответственно, если трудовой договор был приостановлен в связи с временным переводом сотрудника к другому работодателю, сдавать в СФР форму ЕФС-1 по кадровому мероприятию «Приостановление» не требуется.

Источник: [Письмо СФР от 19.04.2023 № 19-02/46271л](#), [Главная книга](#)