

ВС РФ напомнил, когда временный перевод признают постоянным

В своем обзоре Верховный суд указал на то, что временно переводить сотрудника на другую работу можно на период до года. Если после этого срока прежнее место не предоставили, перевод становится постоянным.

Продавца-кассира перевели на должность заведующего отделом на год. После этого с ним заключали допсоглашения, которые устанавливали адрес работы и зарплату, однако должность в них не упоминали. Сотрудника вернули на прежнюю работу спустя более чем 2,5 года. Он попытался признать в суде временный перевод постоянным.

Три инстанции не поддержали сотрудника. ВС РФ с ними не согласился и потребовал пересмотреть дело. Суды не учли, что допсоглашения, которые заключали после перевода, не касались должности. Когда закончился годичный срок перевода, прежнюю работу сотруднику не предоставили.

Документ: [Обзор судебной практики N 1 \(2023\) \(утв. Президиумом ВС РФ 26.04.2023\)](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)