

Считается ли трудовой договор заключенным, если в нем отсутствуют паспортные данные работника. Разъясняет Роструд

Роструд ответил, можно ли считать трудовой договор действительным, если при его оформлении не внесли паспортные данные работника.

Согласно ст. 57 ТК РФ к сведениям, включаемым в трудовой договор, относят, в т.ч. сведения о документах, удостоверяющих личность работника.

Если при заключении договора в него не были включены какие-либо сведения, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения.

Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора.

Источник: [Телеграм-канал Роструда](#)