

Как расторгнуть срочный трудовой договор с мобилизованным работником

По общему правилу, об увольнении в связи с истечением срока действия срочного трудового договора работника нужно уведомить письменно. Что делать, если увольняемый работник находится на военной службе, на которую был призван в ходе по мобилизации?

Минтруд считает, что поскольку в данной ситуации уведомить мобилизованного работника об увольнении не представляется возможным, а также невозможно довести до сведения такого работника приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора, на приказе (распоряжении) нужно сделать соответствующую запись.

А трудовая книжка уволенного работника будет храниться у работодателя по востребованию.

Напомним, что согласно ТК мобилизованный сотрудник, с которым срочный трудовой договор был расторгнут в период мобилизации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности к прежнему работодателю.

Источники: [Письмо Минтруда от 21.02.2023 № 14-6/В-173](#), [Главная книга](#)