

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.04.2024

Суд: если в работе руководителя учреждения нет вины, его нельзя привлекать к ответственности за нарушения

Руководитель госоргана передал бюджетный учет централизованной бухгалтерии. Он издал приказ: всем сотрудникам следует направлять первичку в спецотдел, который должен подавать ее в бухгалтерию. По должностной инструкции начальник этого подразделения обязан был ежедневно мониторить отправку документов. Контролировал отдел замруководителя госоргана.

Один из сотрудников вовремя не передал в спецподразделение претензию к контрагенту. Централизованная бухгалтерия не отразила неустойку в отчетности. За искажение показателей контролеры наказали руководителя госоргана.

Суд с решением не согласился. По КоАП РФ должностное лицо наказывают за неисполнение или ненадлежащее исполнение служебных обязанностей, в котором есть его вина. Руководитель свои обязанности выполнил, учет организовал. За недостатки в работе он объявил дисциплинарное взыскание начальнику спецотдела.

Отметим, Пленум ВС РФ давно [закрепил подход](#): руководителя наказывают, если он плохо организовал учет.

Документ: [Решение Ставропольского краевого суда от 19.01.2023 N 7-5/2023](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)