

Уточнены сроки представления отчетности в службу занятости

С 01.01.2023 работодатели представляют сведения в службу занятости по новым формам. Минтруд уточнил, в какой срок следует представлять эти сведения.

В частности, сообщается, что отчет о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, сокращении численности или штата работников нужно сдавать:

- организациям - не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. А если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению сотрудников, - не позднее чем за три месяца до начала сокращений;
- работодателям-ИП - не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий.

Отчет о введении режима неполного рабочего дня и/или неполной рабочей недели представляется в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий. Сдавать такой отчет нужно лишь в случае, когда введение режима неполного рабочего времени имеет массовый характер и связан со сложившейся на предприятии ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия или повлечь массовое высвобождение работников.

Отчет о введении режима простоя (приостановки производства) сдается в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения.

А отчеты об организации дистанционной (удаленной) работы и отпусках без сохранения зарплаты представляются в случае, когда инициатива работника о предоставлении ему неоплачиваемого отпуска или о переводе работника на дистанционный (удаленный) режим работы связана со сложившейся в компании ситуацией, которая может оказать негативные последствия для деятельности предприятия или повлечь массовое высвобождение работников.

Во всех отчетах отражаются показатели в целом по организации (филиалу, представительству или обособленному подразделению). При изменении ранее поданных сведений актуальную информацию рекомендуется представлять в течение одного рабочего дня с момента принятия решения, повлекшего изменение сведений.

Источник: Письмо Минтруда от 03.03.2023 № 16-3/ООГ-383, [Главная книга](#)