

Работодатель не может в одностороннем порядке перевести дистанционщика на ЭКДО

Для перевода дистанционного работника на электронный кадровый документооборот требуется его согласие.

Минтруд напомнил, что переход на взаимодействие между работником и работодателем посредством ЭКДО производится с письменного согласия работника. Исключение из этого правила только одно: сотрудник принят на работу после 31.12.2021 и по состоянию на 31.12.2021 у него нет трудового стажа. В отношении таких работников автоматически применяется ЭКДО, если он ведется у работодателя.

А вот насчет дистанционных работников никаких оговорок в ТК нет. Соответственно, от них тоже нужно получать согласие на переход на электронный кадровый документооборот.

При этом уточняется, что отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством ЭКДО либо отсутствие у работника электронной подписи не может являться основанием для увольнения.

Источники: Письмо Минтруда от 03.02.2023 № 14-6/ООГ-771, [Главная книга](#)