

Минтруд изменил свое мнение по поводу электронных расчетных листов

Ранее Минтруд разъяснял, что работодатель вправе рассылать сотрудникам расчетные листки в электронном виде. Но в связи с внесением в ТК норм об ЭКДО, позиция ведомства изменилась.

Сообщается, что извещение сотрудников о составных частях зарплаты в электронном виде не будет нарушением лишь в случае, когда в организации ведется электронный кадровый документооборот.

То есть: направлять сотрудникам электронные расчетные листки вправе только работодатели, перешедшие на ЭКДО. Прочие же должны выдавать расчетные листки на бумаге.

Источники: Письмо Минтруда от 20.01.2023 № 14-6/ООГ-296, [Главная книга](#)