

Может ли работодатель продлить испытательный срок нового сотрудника

Минтруд ответил: работодатель не вправе по своей инициативе увеличить продолжительность испытательного срока работника.

А вот уменьшить по согласию сторон, заключив дополнительное соглашение к трудовому договору, можно. Например, если сотрудник успешно справляется с обязанностями.

Минтруд также напомнил, что испытательный срок не может превышать 3 месяцев. Но в некоторых случаях ~~~ 6 месяцев, например, для руководителей организаций или главных бухгалтеров. При заключении трудового договора на срок от 2 до 6 месяцев испытание не может превышать двух недель.

Если условие об испытательном сроке не прописано в трудовом договоре, значит сотрудник принят на работу без него.

Источник: [Телеграм-канал Минтруда \(информация от 17.01.2023\)](#)