

## **Объяснения прогула не запросили, но зафиксировали отказ от них суды с увольнением не согласились**

Апелляция и кассация сочли незаконным увольнение сотрудника за прогул, в том числе потому, что с него не истребовали объяснений. Работник в присутствии руководителя отказался называть причины неявки, о чем составили докладную записку. Однако это не подтверждает, что организация истребовала с него объяснения перед наказанием.

Чтобы избежать споров, лучше письменно просить сотрудника оправдать отсутствие, даже после устного отказа.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 28.11.2022 N 88-29926/2022

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)