

Предложили использовать дифференцированный подход к квотированию рабочих мест для инвалидов

Хотят разрешить субъектам РФ устанавливать отдельные квоты в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования, среднесписочной численности персонала. Сейчас для большинства организаций определяют единый показатель. Проект внесли в Госдуму.

Могут установить перечень случаев, когда работодателей на время освобождают от выполнения квоты, например если в регионе нет нетрудоустроенных инвалидов.

Предполагают, что изменения вступят в силу с 2024 года.

Документ: [Проект Федерального закона N 275599-8](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)