

Суд напомнил: нельзя увольнять по итогам испытания работницу, которая не сообщила о беременности

Женщина на момент трудоустройства была беременной. Ей установили испытательный срок, а по его итогам уволили.

Суды не согласились. Беременным испытание при приеме на работу не устанавливают. Если его все же закрепили в трудовом договоре, то увольнять по результатам испытания нельзя.

В данном случае инициатором увольнения выступил работодатель. О беременности он знал. Даже если бы сотрудница не уведомила о своем положении, ее все равно пришлось бы восстановить.

Отметим, суды и ранее вставали на сторону беременных, которых увольняли по результатам испытания.

Документ: Определение 4-го КСОЮ от 18.10.2022 N 88-23846/2022

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)