

Можно ли наказать работника, не сообщившего о своей болезни

В организации установлено, что работник обязан уведомить начальство о своей болезни в течение суток с момента наступления временной нетрудоспособности. Можно ли наказать работника, не выполнившего это требование?

Специалисты Роструда напомнили, что за совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.

При этом дисциплинарным проступком считается неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. В период временной нетрудоспособности сотрудник освобожден от выполнения трудовых обязанностей. Следовательно, наказать работника за то, что он не исполнил какое-либо требование работодателя в период болезни, нельзя.

Источники: [Онлайнинспекция.рф](https://onlaininspekciya.rf/), [Главная книга](#)