

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2023

Сотрудник решил, что больничный продлил отпуск, суд не поддержал его увольнение за прогул

Работник просил продлить отдых на дни, которые совпали с больничным. Ему ничего не ответили, другой период отпуска не согласовали. Сотрудник вышел на работу с учетом продления. Его уволили за прогул.

Две инстанции сочли действия работодателя незаконными. Он уклонился от решения кадрового вопроса и не известил сотрудника о дате выхода на работу, чем ввел его в заблуждение.

Отметим: в схожих ситуациях суды, например 2-й КСОЮ и 4-й КСОЮ, и ранее не соглашались с увольнениями.

Документ: Апелляционное определение Московского городского суда от 05.10.2022 N 33-34954/2022

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)