

Суд не согласился с увольнением работника за невыполнение индивидуального плана

Менеджер не выполнял ежедневные планы продаж. Так как это не первый проступок, с работником расторгли трудовой договор за неоднократное нарушение. Действия организации он оспорил.

Суды признали увольнение незаконным. Показатели в плане продаж сочли необоснованными, для других сотрудников их не устанавливали. Работодатель не доказал, что возложил обязанность выполнять норматив и создал для этого условия. Кроме того, он не подтвердил вину сотрудника в нарушении.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 01.11.2022 N 88-28704/2022

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)