

Кому положен допотпуск за особый характер работы

Подготовлен проект правительственного постановления, которым будет определено, каким работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы.

Согласно статье 118 ТК отдельным категориям работников, труд которых связан с особенностями выполнения работы, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников, которым положен такой допотпуск, а также минимальная продолжительность этого отпуска, определяются Правительством РФ.

Предлагается установить, что минимальная продолжительность допотпуска за особый характер работы составляет 7 календарных дней.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы устанавливается работникам:

- выполняющим работу в условиях дефицита времени, при котором невозможно остановить или замедлить выполнение производственного процесса повышенной опасности;
- принимающим непосредственное участие в работах по ликвидации ЧС и их последствий;
- выполняющим работу в условиях неблагоприятной экологической обстановки.

Профессии (должности) сотрудников, которым устанавливается допотпуск за особый характер работы, в обычных коммерческих организациях определяется коллективными договорами, ЛНА, трудовыми договорами.

Источник: [Проект постановления Правительства РФ](#), [Главная книга](#)