

Поправки об оплате периода незанятости творческих работников прошли Госдуму

В ТК РФ хотят закрепить, что не является простоем время, когда [творческие работники](#) не участвуют, например, в создании, исполнении произведений (п. 3 ст. 1 проекта).

В этот период нужно начислять персоналу не меньше тарифной ставки или оклада и не ниже МРОТ. Речь идет о ситуациях, которые возникли из-за работодателя или по независящим от сторон причинам. В оплату включают надбавки и доплаты. Сумму рассчитывают пропорционально времени незанятости.

Минимум для случаев, когда персонал не задействован в работе по своей инициативе, поправками не предусмотрен.

Размер и порядок оплаты нужно установить в коллективном, трудовом договоре, локальных нормативных актах.

Планируют, что изменения вступят в силу с 1 марта 2023 года.

Документ: [Проект Федерального закона N 99737-8](#)