

Минтруд: как поступить, если мобилизованного уволили с 21 сентября

Постановление о приостановлении трудового договора мобилизованных сотрудников распространяется на всех, кто призван с 21 сентября, пояснило ведомство.

Если с мобилизованным работником расторгли трудовой договор с указанной даты, то нужно издать приказ об отмене увольнения. Сведения об этом передают в ПФР и вносят в трудовую книжку (если ее ведут на бумаге).

Затем необходимо приостановить трудовой договор на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

Документ: [Письмо Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/B-13042](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)