

## Госдума одобрила поправки к ТК РФ с гарантиями для мобилизованных работников

Предлагают закрепить в ТК РФ следующие положения:

- трудовой договор не расторгают по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации;
- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора из-за мобилизации;
- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу.

Кроме того, хотят разрешить увольнять сотрудника, если он не выйдет на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы по мобилизации, по контракту или завершения добровольного выполнения задач ВС РФ.

Документ: [Проект Федерального закона N 112293-8](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)