

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 19.04.2024

Сотрудник работал в обеденные перерывы — суды обязали это время оплатить

Если сотрудник выполнял обязанности в обеденные перерывы, то их следует включать в рабочее время и оплачивать. Такую позицию высказали апелляция и кассация. Они учли, что сотрудник не мог оставить рабочее место в обед: он контролировал оборудование и сменить его никто не мог.

Первая инстанция ошибочно полагала, что раз на предприятии не установлено непрерывное производство и предусмотрен обед, то его оплачивать не нужно.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 05.09.2022 N 88-15334/2022](#)

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)