

Сотрудник отказывается идти в отпуск - можно ли его отправить в одностороннем порядке, разъяснил Роструд

Может ли работодатель отправить сотрудника в отпуск в одностороннем порядке, объяснив тем, что работник не вправе отказаться от исполнения графика отпусков. На этот вопрос ответили эксперты Онлайнинспекции.

Ведомство напоминает, что график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

Соответственно, работодатель может отправить сотрудника в отпуск в одностороннем порядке, но только в том случае, когда предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска будет предусмотрено графиком отпусков.

Источник: [Онлайнинспекция.рф](https://onlineinspekcija.ru/)