АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 29.03.2024

Роструд пояснил, как оформить согласие работников на кадровый электронный документооборот

У ведомства спросили: организация переходит на КЭДО, достаточно ли получить скан письменного согласия сотрудников на переход на КЭДО, если такая возможность будет предусмотрена в Положении о кадровом электронном документообороте.

По мнению экспертов Онлайнинспекции, если работник готов перейти на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота, согласие следует оформить в письменном виде. Получение скана указанного документа не является достаточным, т.к. сканкопия документа не является подлинным документом, оформленным письменно.

Источник: Онлайнинспекция.рф

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».