

Суд восстановил работника, которого уведомили об увольнении через мессенджер

С сотрудником заключили срочный трудовой договор. Когда он истек, того уволили. Поскольку работник был в отпуске, его уведомили через мессенджер. Письменное сообщение направили уже после увольнения. Работник оспорил действия организации.

Суды сочли увольнение незаконным. Работодатель нарушил процедуру. Он не уведомил сотрудника в письменном виде не менее чем за 3 календарных дня до увольнения. Электронного сообщения через мессенджер недостаточно. В трудовом договоре также не зафиксировали этот формат уведомлений. Работника восстановили.

Документ: Определение 7-го КСОЮ от 19.07.2022 N 88-10805/2022

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)