АСКОН НАВИГАТОР

Электронный журнал для специалистов в области бухгалтерии, кадров и права

Файл сформирован 28.03.2024

Обязан ли работодатель сохранить рабочее место за работником, поступившим на военную службу по контракту

Работник не призывного возраста планирует поступить на военную службу по контракту. У экспертов Онлайнинспекции.рф спросили: в каких случаях работодатель на время службы по контракту обязан сохранить за работником место и среднюю зарплату, а в каких случаях работник обязан уволиться и только после этого заключить контракт.

Роструд разъяснил, что на время военной службы по контракту работодатель не обязан сохранять за работником место работы и средний заработок. В статье 6 Федерального закона от 28.03.1998 N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» говорится о сохранении рабочего места и среднего заработка на время мероприятий, проводимых непосредственно в том числе перед поступлением на военную службу по контракту, а не на время самой службы.

Увольняться при поступлении на военную службу по контракту работник не обязан. По согласованию с работодателем работнику на период такой службы может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы.

Источник: Онлайнинспекция.рф

ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».
Тел.: (812) 703-38-34
e-mail: navigator@ascon.spb.ru
сайт: www.ascon-spb.ru

При подготовке обзора «Аскон Навигатор» используется справочно-правовая система КонсультантПлюс.
Перепечатка материалов разрешается только с письменного согласия ООО ИПЦ «Консультант+Аскон».