

Суды не согласились с простоем, который ввели только для 1 работника и на долгий срок

Работника отправили в простой на срок более 8 месяцев, а затем сократили. Он оспорил действия организации.

Три инстанции сочли простой незаконным. Его ввели только для этого сотрудника при наличии 3 аналогичных должностей. Кроме того, отстранение оказалось долгим, а значит, оно носит не временный, а постоянный характер. Нет доказательств, что сотрудник в этот период не мог выполнять обязанности.

С сокращением суды также не согласились. Работника восстановили.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 04.07.2022 N 88-14556/2022

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)