

Статус одинокой матери не подтвердила соцслужба суд разобрался, можно ли сократить сотрудницу

Работодатель решил сократить сотрудницу и запросил сведения о ней в органах соцзащиты. Ему сообщили, что женщина не является одинокой матерью, и он уволил ее. Сотрудница обратилась в суд.

Первая инстанция не увидела нарушений.

Апелляция и кассация признали увольнение незаконным. У женщины не было статуса одинокой матери, но ее могли приравнять к данной категории. Перечень таких случаев открытый. Работница одна воспитывала ребенка, находилась в разводе и не получала алиментов. Это послужило одной из причин, почему сотрудницу восстановили.

Документ: Определение 1-го КСОЮ от 27.06.2022 N 88-14515/2022

[Читайте эту новость в КонсультантПлюс](#)

Полезное в КонсультантПлюс по теме

Узнать, кого считают одинокой матерью, [поможет путеводитель КонсультантПлюс](#).